

Minimálbérhez kötött juttatások és bérek alakulása 2021-ben

A Magyar Közlöny 2021. évi 13. számában 2021. január 28-án jelent meg a 20/2021. (I.28.) Korm. rendelet, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról, valamint a 21/2021. (I.28.) Korm. rendelet a minimálbérhez kapcsolódó jogosultságok felülvizsgálatáról.

A rendeletek értelmezéséhez a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakmai véleményét kért az Innovációs és Technológiai Minisztériumtól, mely a következőket tartalmazza:

Tanulószerződéses tanulói pénzbeli juttatások esetében a 2021. január havi tanulói pénzbeli juttatásnál még a régi, azaz a **161 000 Ft-os**, a **február havi és az azt követő hónapokra** járó tanulói pénzbeli juttatásnál pedig már az új, azaz a **167 400 Ft-os** minimálbért kell alapul venni.

Szakképzési munkaszerződéses munkabérek esetében szintén a fenti szabályt kell alkalmazni, azaz 2021. január hóra a **161 000 Ft-os**, februárra és az azt követő hónapokra pedig a **167 400 Ft-os** minimálbérrel kell számolni.

A **szakképzési munkaszerződéses egyéb juttatások** esetében pedig a minimálbér mértékét – azaz a szakképzési törvény végrehajtási rendeletének 253. § (2) bekezdésében szereplő „a tárgyév első hónapjának első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér mértékét” – a következő számítás szerint kell megállapítani: **$1/12 \cdot 161\,000 \text{ Ft} + 11/12 \cdot 167\,400 \text{ Ft}$** , ami kerekítve 166 867 Ft.

/Forrás: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara/