

A képzett munkaerőt tartanák

A kormányhivatal programja az alapkompenciák fejlesztésére helyezi a hangsúlyt.

DEBRECEN. A munkaerő fejlesztése áll a fókuszában a megyei kormányhivatal programjának, melynek nyitórendezvényét szerdán tar-

tották a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara székházában, Debrecenben. Skultéti Éva, az iparkamara főtitkára elmondta, saját tapasztalatból tudják, mennyire fontos a látszólag magabiztos munkavállaló helyzetbehozása egy adott vállalati kultúrában. Úgy fogalmazott, hangsúlyos a pro-

jekt mondanivalója, hiszen a munkavállalók és a vállalatok alkalmazkodóképességére a lehető legnagyobb igény ezekben az időkben van, amikor folyamatosan változó gazdasági helyzetben kell nemcsak megtartania a munkaerőt, de egyben versenyképesnek maradnia a cégeknek. /3.

PSZ



Skultéti Éva FOTÓ: KISS ANNAMARIE

„El kell érni, hogy a dolgozók motiváltak legyenek”

A közös cél megértése, a kiváló munkakörnyezet ösztönzőleg hat a munkaerőre.

DEBRECEN. Többek között az alapkompenciák fontosságára, a képzett munkaerő célzott motiválására, megtartására hívták fel a figyelmet a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű programjának nyitórendezvényén, szerdán.

Segíteni, ahol lehet

Árokné Toma Krisztina, a megyei kormányhivatal főigazgatója az eseményen elmondta, évekig dolgozott humánpolitikai vezetőként, ahol a tökéletes munkaerőt keresték: - Ritkán találtuk meg a megfelelő kompetenciákkal rendelkező személyeket, és amennyiben sikerült, sokszor elveszték a rendszerünkben. Mint kiderült,

ennek az egyik oka, hogy bekerültek egy olyan munkakörnyezetbe, ahol saját szak-, információs és kommunikációs rendszerek voltak. Így - ha nem kaptak megfelelő mentort - gyakran a legtehetségesebbek is elpályáztak tőlünk - osztotta meg, hozzátéve, egy idő után tendenciává vált, hogy a tökéletes pályázó megtalálása mellett a saját munkavállalókat is megfelelően képezzék. - A

projekt célul tűzte ki, hogy az elengedhetetlen szakképesítés mellett fontosak az alapkompenciák is. Az, hogy az emberek elvégzik az egyetemet, főiskolát, még nem feltétlenül jelenti azt, hogy az adott területen minden munkát azonnal képesek elvégezni. Bekerülnek egy céghez, amelynek ismerni kell a rendszereit - hangsúlyozta a főigazgató, aki szerint a kompetenciák (hogy például va-

laki nyitott, jól kommunikál) nemcsak adottságok, de alapvető fontosságú, fejleszthető képességek is. - A nagy cégeknél is hatalmas hangsúlyt fordítanak - a technológia mellett - a humán erőforrásra. Azt kell elérni, hogy a dolgozók motiváltak legyenek, akarják a közös cél elérését. A projekt a különböző képzésekkel ebben segíthet, nemcsak lehetőséget, de forrást is biztosítva - mondta.

Kétoldalú folyamat

Tapolcai Zoltán, a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal főosztályvezetője kifejtette, bár a kormányhivatal és az iparkamara közös munkája példaértékű, a képzőcégek, cégek nagyon nagy bajban vannak. Legfőképpen azért, mert egy olyan változáson megy keresztül most a magyar gazdaság, amely során a hét szűk esztendő és a hét bő esztendő egyszerre van jelen. - Megéltük már, hogy sok munkanélküli volt, de kevés munkahely, illetve azt is, hogy sok munkahely, de kevés munkavállaló akadt.

Most egyszerre érkezett egy olyan robbanás, amelyben a fél világ szakképzett munkaerőjét fel tudnánk szívni, miközben 15-20 százalékkal növekszik az egyéni vállalkozók száma is - emelte ki, hozzátéve, a mostani gazdasági szituáció a szereplők számára akár pozitív konjunktúrát hozhat, erre azonban egyelőre nincsenek felkészülve. - Azonnal a gép mellé állítható, olcsó, felkészült munkaerő nincs. A piacon sincs. Aból a 140 ezer emberből, aki ma Hajdú-Bihar megyében dolgozik, legalább 40 ezer ember egy éven belül állást vált. Eközben évente 10-12 ezer ember ki-be mászkál a munkaerőpiacon - mutatott rá a jelentős fluktuációra. - Ennek az az oka, hogy nem foglalkozunk eleget az emberekkel. Ma már a munkaerőn dolgozni kell. A HR nem ér azzal véget, hogy felvesszünk, elbocsátunk embereket. A HR ott kezdődik, hogy a kiesetteket megpróbáljuk feltornázni a piacra. Képzésekről, felkészítésről

beszélünk, de ez leginkább szocializáció - emelte ki.

A főosztályvezető szerint a program lényege, hogy az embereknek segítsenek alkalmazkodni egy adott vállalathoz, ez azonban kétoldalú folyamat. - A kormányzat, az Európai Unió áldoz arra pénzt, hogy segítse az alkalmazkodását a munkavállalónak. Egyben segíti a munkáltatót is: igen, dolgozni kell ezekkel az emberekkel, alkalmassá tenni őket, hogy termelékennyé váljanak! A munkavállalónak karrierje van egy cégnél. Olyan kompetenciákat, tudásokat kell pluszban adni számára, hogy valamiért az adott céghez ragaszkodjon. Magunkhoz kell kötni az embereket, hogy ne vándoroljanak a munkaerőpiacon. A program anynyiban segít, hogy ennek a szocializációnak az anyagi terheiből levesz, a munkáltatókat segítve - fejtette ki, hangsúlyozva, ez az eszköz azok közé tartozik, amelyek sikertörténetek lehetnek.



Fontos munkaerőpiaci javulást hozhat a program

FOTÓ: KISS ANNAMARIE