

Változás a 16 év alatti munkavállalók napi munkaidejében

2023. január 1-jétől több ponton is módosult a munkatörvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, új rendelkezéseinek egy része hatással van a **szakképzési munkaszerződésekre** is.

Ilyen a **fiatal munkavállalókra vonatkozó rendelkezések** kibővülése egy alcsoportra vonatkozó külön szabályokkal.

Az Mt. 114. §-a a következőképpen módosult 2023. január 1-jétől:

„(1) A fiatal munkavállaló napi munkaideje legfeljebb nyolc óra lehet.

(2) **A tizenhat évesnél fiatalabb munkavállaló napi munkaideje legfeljebb hat óra lehet, kivéve azt a nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytató tizenötödik életévét betöltött tanulót, aki az iskolai szünet alatt munkát végez.**

(3) A fiatal munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje legfeljebb nyolc, a (2) bekezdés szerinti munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje legfeljebb hat óra lehet.

(4) Több munkaviszony keretében történő foglalkoztatás esetén a beosztás szerinti napi munkaidőt össze kell számítani.”

Az új rendelkezésekkel kapcsolatban a következő az elv:

Az Szkt. 83. § (5) bekezdésében rendelkezik arról, hogy a szakképzési munkaszerződésre az Mt. szabályait kell alkalmazni **abban az esetben, ha az Szkt. nem rendelkezik eltérően**. A fiatal, azaz a 18 év alatti munkavállalónak a szakképzési munkaszerződés alapján meghatározható napi munkaidejéről kifejezetten rendelkezik az Szkt., hiszen a 78. § (1) bekezdésében előírja, hogy a szakirányú oktatás időtartama, ha a szakmát tanuló fiatal munkavállaló, a napi 7 órát nem haladhatja meg – ez tehát felülírja az Mt. általános rendelkezését.

Azonban az Szkt. nem rendelkezik kifejezetten a fiatal munkavállalók azon köréről, akik 16 év alattiak. Miután az Mt. 2023. január 1-je óta rájuk vonatkozóan speciális szabályozást tartalmaz a napi munkaidőt illetően, ez új helyzetet teremt a 16 és 18 év közötti, valamint a 16 év alatti szakmát tanulók napi munkaidejére vonatkozó szabályok megkülönböztetése tekintetében. **A 16 év alattiak esetében ugyanis be kell tartani az Mt. előírásait**, amennyiben szakképzési munkaszerződéssel rendelkeznek.

Mivel erre a technikumban nem lesz mód, hiszen legelőször a 11. évfolyamon tudnak szakképzési munkaszerződést kötni, a legkorábbi időpontban a szakképző iskola 10. évfolyamán tanulók esetében fordulhat elő, hogy nem töltik be a 16. életévüket a szakképzési munkaszerződés megkötésekor. Számukra annak eléréséig az Mt. szerint meghatározott napi munkaidőt, azaz csak hat órát lehet elrendelni.

A korábban megkötött, már hatályban lévő szakképzési munkaszerződésekkel kapcsolatban a következő gyakorlati teendők vannak:

1. Tekintettel arra, hogy mindig szerepelnie kell a munkaszerződésben, ha a napi munkaidő kevesebb, mint 8 óra, mert csak így lehet eltérni az általános törvényi szabályoktól (az általános teljes munkaidőhöz képest a felek a munkaszerződésben köthetnek ki hosszabb, illetve rövidebb teljes munkaidőt), **a 16 évesnél fiatalabb szakmát tanulóval a heti 30 óránál hosszabb munkaidőre kötött szakképzési munkaszerződést január 1-jével módosítani kell.**
2. A munkaszerződésben meghatározott időtartam szolgál a munkaidő-beosztás alapjául. Ezt nem kötelező a (szakképzési) munkaszerződésbe foglalni, az esetek többségében a munkaszerződéshez mellékelt munkáltatói tájékoztató tartalmazza. Ezt a tájékoztatót is az Mt. napi munkaidőre vonatkozó új rendelkezésének megfelelően kell aktualizálni és a munkavállaló szakmát tanuló részére átadni.
3. A T1041-es bejelentőn a heti munkaidő bejelentését módosítani kell (változással).

Amennyiben a szakmát tanuló később betölti 16. életévét és a duális képzőhely naponta hatnál több órában szeretné ismét foglalkoztatni a szakirányú oktatás keretében, a fenti teendőket meg kell ismételni (szerződés módosítás, új tájékoztató, bejelentés változtatása).