



TÁJÉKOZTATÓ

a munkáltatók számára elérhető támogatási és
szolgáltatási formákról

Támogatások

TOP_Plusz-3.1.1-21-HB1-2022-00001 Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés elnevezésű projekt legfeljebb 6 havi fix 50%-os bértámogatás vármegyei munkaerőpiaci program

Forrás: A TOP_Plusz-3.1.1-21-HB1-2022-00001 Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés program pénzügyi kerete, amelyet az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosít.

A munkaerőpiaci program területi hatálya

Hajdú-Bihar vármegye területe

A támogatás időbeni hatálya: Kérelem a Hirdetmény megjelenésének napjától folyamatosan nyújtható be a Hirdetmény visszavonásának napjáig.

A támogatás célcsoportja:

Jelen vármegyei munkaerőpiaci program keretében a **30 év feletti hátrányos helyzetű vagy megváltozott munkaképességű vagy a 30 év feletti korábban inaktív álláskereső** foglalkoztatásához kapcsolódó bértámogatásra van lehetőség térség-specifikus megkötésekkel.

Hajdú-Bihar Vármegye célcsoportjai:

1. Legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkező, több mint 6 hónapja regisztrált álláskereső: Azok a 30 év feletti legalább középfokú iskolai végzettséggel (ISCED 3-8. besorolás) rendelkezők, akik több mint hat hónapja regisztrált álláskereső.

2. Ingázást vállaló, alacsony iskolai végzettségű álláskereső: Azok a 30 év feletti alacsony iskolai végzettségű személyek, akik egyaránt megfelelnek a vidéki területen élők (DEGURBA 3) fogalmának és a 105/2015. (IV.23.) Korm. rend alapján a kedvezményezett települések jegyzékében felsoroltaknak is, továbbá a foglalkoztatás érdekében vállalják, hogy a lakó/tartózkodási helytől eltérő munkavégzési helyen vállalnak munkát (mobilitási hajlandóságot mutatnak).

3. Inaktívak: Azok a 30 év feletti személyek, akik a programba való bevonás előtti 1 hónapban nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

A támogatás mértéke:

A támogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítási időtartama legfeljebb **6 hónap** vagy **4 hónap** lehet, úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt.

A támogatás **mértéke a bruttó munkabér 50%-a**, de megállapításkori havi korlátja **legfeljebb bruttó 250 ezer Ft lehet** teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges).

A vármegyei munkaerőpiaci program keretében a bértámogatás a következő feltételek alapján nyújtható:

- a) **6 hónap időtartamra, fix 50% mértékben, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül** bértámogatás nyújtható – a csoportmentességi rendelet szabályai szerint – olyan megváltozott munkaképességű munkavállalók vagy hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásához, akik a vármegyei munkaerőpiaci programban meghatározott hátrányok közül legalább eggyel érintettek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor.
- b) **4 hónap időtartamra, fix 50% mértékben, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül** - általános csekély összegű (de minimis) támogatásként - azon programba vont álláskeresőket vagy inaktív személyeket foglalkoztatása támogatható, akik a bértámogatás szempontjából nem számítanak hátrányos helyzetűnek vagy megváltozott munkaképességűnek.

A támogatás általános feltételei:

A Hajdú-Bihar vármegye által nyújtott bértámogatás igénybevételének feltételeit, részletszabályait a vármegyei munkaerőpiaci programhoz tartozó hirdetmény tartalmazza, amely a következő oldalon érhető el:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4683/Munkaltatoknak_Bertamogatas

GINOP_Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci program

- **Bértámogatás**

Forrás: A támogatás az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a **GINOP_Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz** kiemelt pillér program által finanszírozottan valósul meg.

A támogatás időbeni hatálya:

Támogatási kérelem 2024. április 23. napjától nyújtható be, visszavonásig.

A támogatás célcsoportja:

Bértámogatás nyújtható annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki 30. év alatti – azaz betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti –, a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztvevőt (nyilvántartott álláskeresőt vagy megváltozott munkaképességű szolgáltatást kérőt vagy átmeneti védelem alatt álló szolgáltatást kérőt) foglalkoztat munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben - akár távmunkában vagy home office-ban.

A bértámogatás időtartama:

- a) **fix 4 hónap** a következő - a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott - hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén; vagy
- b) **fix 4 vagy fix 6 hónap** azon programrésztvevők esetén, akik a felsorolt, a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok közül legalább eggyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor:
- tartósan álláskereső (aki legalább 6 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső),
 - 18 év alatti,
 - alacsony iskolázottságú (aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik),
 - vidéki területen élő (a lakcímkártyán szereplő vidéki, állandó lakóhely alapján, illetve az átmeneti védelem alatt állók esetében a részükre kiállított hivatalos okmányon szereplő vidéki szálláshely alapján),
 - kisgyermeket nevelő (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő),
 - pályakezdő álláskeresőként nyilvántartott,
 - magát roma kisebbséghez tartozónak valló,
 - megváltozott munkaképességű,
 - ápolási feladatokat lát(ott) el (aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt 3 hónapban legalább egy napig).

A programrésztvevő foglalkoztatásához nyújtott bértámogatás elsősorban az általános csoportmentességi rendelet szerint, az általános de minimis vagy a mezőgazdasági de minimis rendelettel összhangban kérelmezhető.

Bértámogatás abban az esetben nyújtható a csoportmentességi rendelet szerint, ha a munkaadó ágazata/tevékenysége alapján nem tartozik a csoportmentességi rendelet szabályai által kizártak közé, és ha az általa bértámogatással foglalkoztatni kívánt személy küzd a csoportmentességi rendelet felől meghatározott hátrányok legalább egyikével:

- az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban;
- 15 és 24 év közötti életkorú,
- nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést, vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban,
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt,
- etnikai kisebbséghez tartozó.

Ezen hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők foglalkoztatása esetén az általános de minimis vagy a mezőgazdasági de minimis rendelet szerint nyújtható a bértámogatás.

Csoportmentességi rendelet szabályai szerint nyújtott bértámogatás esetén támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján fennálló statisztikai állományi létszám azonos vagy

nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 12 teljes lezárt hónap 12 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.

De minimis rendeletek szabályai szerint támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján fennálló statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt hónap 3 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.

A támogatás mértéke:

A havi bértámogatás mértéke **a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a**, a támogatás megállapításkori **havi korlátja pedig 300 ezer Ft (amelyik a kisebb, az korlátozza be a megállapított havi támogatást)**. A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát és a támogatási hónapok szorzatát.

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A támogatási kérelmet a **foglalkoztatást megelőzően kell benyújtani** a foglalkoztatni kívánt álláskereső vagy szolgáltatást kérő személyt nyilvántartó, illetékes járási hivatalhoz. Kérelem benyújtására csak abban az esetben van lehetőség, ha ismert a támogatással foglalkoztatni kívánt személy, aki már az Ifjúsági Garancia Rendszer résztvevője. Ellenkező esetben a kérelem elutasításra kerül.

A bértámogatási kérelem pozitív elbírálását követően a járási hivatal a kérelmező munkáltatóval hatósági szerződést köt, amelyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. Az álláskereső vagy szolgáltatást kérő személyt a járási hivatal kiközvetíti a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését (mindkét fél általi aláírását) követően lehet megkezdeni.

Az igénybevétel feltételei, részletei, a kérelem benyújtását segítő iratminta és az ahhoz kapcsolódó dokumentumok elérhetősége:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/4271/> Ifjúsági Garancia Plusz Program Bertamogatás

- **Mobilitási támogatás – álláskereső részére nyújtható lakhatási támogatás**

Forrás: A támogatás az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a **GINOP_Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz** kiemelt pillér program által finanszírozottan valósul meg.

A támogatás időbeni hatálya:

Támogatási kérelem 2024. április 23. napjától nyújtható be, visszavonásig.

A támogatás célcsoportja:

A jelen munkaerőpiaci programba bevont 30. év alatti – azaz a betöltött 15. év és még be nem töltött 30. év közötti – támogatás iránt kérelmet benyújtó nyilvántartott álláskereső.

A támogatás igénybevételének főbb feltételei:

Lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható,

- akit legalább 1 hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,
- aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- akinek lakcímkártya szerinti lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, és lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helye szerinti, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és e településeken nem rendelkezik – saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő – lakóingatlannal,
- aki rendelkezik nevére szóló (annak hiánya esetén: rendelkezési körébe tartozó) banki lakossági folyószámlával, amelyről teljesíti - a bérbeadó által kiállított számla alapján - a bérleti szerződésben foglalt bérleti díj bérbeadó részére történő átutalását, illetve amely számlán (nem kell azonosnak lennie) fogadja a támogatás utalását,
- akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi bruttó munkabére nem haladja meg a 700 000,- Ft összeget.

A lakhatási támogatás időtartama:

Támogatás legfeljebb 12 hónap időtartamra és kizárólag teljes naptári hónapokra állapítható meg. (A támogatás kezdő napja kizárólag hónap első napja lehet, amely napon a foglalkoztatásnak és a lakóingatlan bérlésének már együttesen fenn kell állnia.)

A lakhatási támogatás mértéke:

Az álláskeresőt terhelő havi lakásbérleti díj 100%-a, de havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összeg.

A lakhatási támogatás iránti kérelem benyújtásának helye, módja:

A kérelmet - amelynek beadásakor a kérelmező már az Ifjúsági Garancia Rendszer résztvevője – a nyilvántartott álláskereső fiatal azon járási hivatalhoz nyújthatja be, amely hivatal őt - lakhelye/tartózkodási helye szerint - álláskeresőként nyilvántartja.

Az igénybevétel feltételei, részletei, a kérelem benyújtását segítő iratminta és az ahhoz kapcsolódó dokumentumok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4073/Lakhatasi_tamogatás_ifjusagi_garancia

• Mobilitási támogatás – álláskereső részére nyújtható utazási támogatás

Forrás: A támogatás az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a **GINOP_Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz** kiemelt pillér program által finanszírozottan valósul meg.

A támogatás időbeni hatálya:

Támogatási kérelem 2024. április 23. napjától nyújtható be, visszavonásig.

A támogatás célcsoportja:

A jelen munkaerőpiaci programba bevont 30. év alatti – azaz a betöltött 15. év és még be nem töltött 30. év közötti – támogatás iránt kérelmet benyújtó nyilvántartott álláskereső.

A támogatás igénybevételének főbb feltételei:

Utazási támogatás annak a programban résztvevő, nyilvántartott fiatal álláskeresőnek nyújtható,

- akit legalább 1 hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,
- aki foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő, magyarországi településen található a munkavégzés helye,
- aki rendelkezik nevére szóló (annak hiánya esetén: rendelkezési körébe tartozó) banki lakossági folyószámlával, amely számlán fogadja a támogatás utalását.

Az utazási támogatás időtartama:

Álláskeresőnek utazási támogatás a jelen munkaerőpiaci programban legfeljebb 12 hónap időtartamra, kizárólag teljes naptári hónapokra állapítható meg (a támogatás kezdő napja kizárólag naptári hónap első napja lehet, amely napon a foglalkoztatásnak megkezdettnek kell lennie).

Az utazási támogatás mértéke:

A lakhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér legfeljebb 5%-ának megfelelő összegben nyújtható, a következő táblázatban foglalt felső összeghatárok alapján:

Lakhely és a munkavégzés helye közötti távolság	10-19,9 km	20-29,9 km	30-39,9 km	40-49,9 km	50-59,9 km
(Kötelező legkisebb munkabér* 5%-a = 14540 forint)	14 540 forint/hó	29 080 forint/hó	43 620 forint/hó	58 160 forint/hó	72 700 forint/hó

*A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése szerint

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A támogatási kérelmet – amelynek beadásakor a kérelmező már az Ifjúsági Garancia Rendszer résztvevője – az álláskereső ahhoz a járási hivatalhoz nyújthatja be, amely hivatal őt – lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint – álláskeresőként nyilvántartja.

Az igénybevétel feltételei, részletei, a kérelem benyújtását segítő iratminta és az ahhoz kapcsolódó dokumentumok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4079/Utazasi_Tamogatas>Ifjusagi_Garancia

GINOP_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program

- **Bértámogatás**

Forrás: A támogatás az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a **GINOP_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése** kiemelt pillér program által finanszírozottan valósul meg.

A támogatás időbeni hatálya:

Támogatási kérelem 2024. május 16. napjától nyújtható be, visszavonásig.

A támogatás célcsoportja:

Bértámogatás nyújtható annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki 30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti –, a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztvevőt (nyilvántartott álláskeresőt vagy megváltozott munkaképességű szolgáltatást kérőt vagy átmeneti védelem alatt álló szolgáltatást kérőt) foglalkoztat munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben – akár távmunkában vagy home office-ban.

A bértámogatás időtartama:

- a) **fix 4 hónap** az alábbi, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén; vagy
- b) **fix 4 vagy fix 6 hónap** azon programrésztvevők esetén, akik az alábbiakban felsorolt, a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok közül legalább egygyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor:
 - tartósan álláskereső (aki legalább 6 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső),
 - 50 év feletti,
 - alacsony iskolázottságú (aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik),
 - vidéki területen élő (a lakcímkártyán szereplő vidéki, állandó lakóhely alapján, illetve az átmeneti védelem alatt állók esetében a részükre kiállított hivatalos okmányon szereplő vidéki szálláshely alapján),
 - kisgyermeket nevelő (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő),
 - a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett, nyilvántartott álláskereső),
 - magát roma kisebbséghez tartozónak valló,
 - megváltozott munkaképességű,

- ápolási feladatokat lát(ott) el (aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt 3 hónapban legalább egy napig).

A programrésztvevő foglalkoztatásához nyújtott bértámogatás az általános csoportmentességi rendelet szerint, az általános de minimis vagy a mezőgazdasági de minimis rendelettel összhangban kérelmezhető.

Bértámogatás abban az esetben nyújtható a csoportmentességi rendelet szerint, ha a munkaadó ágazata/tevékenysége alapján nem tartozik a csoportmentességi rendelet szabályai által kizártak közé, és ha az általa bértámogatással foglalkoztatni kívánt személy küzd a csoportmentességi rendelet felől meghatározott hátrányok legalább egyikével:

- az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban;
- 50 év feletti életkorú,
- nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban),
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt,
- etnikai kisebbséghez tartozó.

Ezen hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők foglalkoztatása esetén az általános de minimis vagy a mezőgazdasági de minimis rendelet szerint nyújtható a bértámogatás.

Csoportmentességi rendelet szabályai szerint nyújtott bértámogatás esetén támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján fennálló statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 12 teljes lezárt hónap 12 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.

De minimis rendeletek szabályai szerint támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján fennálló statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt hónap 3 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.

A támogatás mértéke:

A havi bértámogatás mértéke **a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a**, a támogatás megállapításkori **havi korlátja pedig 300 ezer Ft (amelyik a kisebb, az korlátozza be a megállapított havi támogatást)**. A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát és a támogatási hónapok szorzatát.

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A támogatási kérelmet a **foglalkoztatást megelőzően kell benyújtani** a foglalkoztatni kívánt álláskereső vagy szolgáltatást kérő személyt nyilvántartó, illetékes járási hivatalhoz. Kérelem alapján bértámogatás csak abban az esetben ítéltethető meg, amennyiben a kérelem beadásakor a foglalkoztatni kívánt személy már a munkaerőpiaci program résztvevője.

A bértámogatási kérelem pozitív elbírálását követően a járási hivatal a kérelmező munkáltatóval hatósági szerződést köt, amelyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. Az álláskereső vagy szolgáltatást kérő személyt a járási hivatal kiközvetíti a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés mindkét fél általi aláírását követően lehet megkezdeni.

Az igénybevétel feltételei, részletei, a kérelem benyújtását segítő iratminta és az ahhoz kapcsolódó dokumentumok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4207/Bertamogas_GINOP_Plusz3112300001

- **Mobilitási támogatás – álláskereső részére nyújtható lakhatási támogatás**

Forrás: A támogatás az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a **GINOP_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése** kiemelt pillér program által finanszírozottan valósul meg.

A támogatás időbeni hatálya:

Támogatási kérelem 2024. május 16. napjától nyújtható be, visszavonásig.

A támogatás célcsoportja:

A jelen munkaerőpiaci programba bevont 30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti, – a munkaerőpiaci programban résztvevő, a támogatás iránt kérelmet benyújtó nyilvántartott álláskereső.

A támogatás igénybevételének főbb feltételei:

Lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható,

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,
- aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű, foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- akinek lakcímkártya szerinti lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, és lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helye szerinti, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és e településeken nem rendelkezik – saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő – lakóingatlannal,
- aki rendelkezik nevére szóló (annak hiánya esetén: rendelkezési körébe tartozó) banki lakossági folyószámlával, (nem kell azonosnak lennie) amelyről teljesíti - a bérbeadó által kiállított számla alapján - a bérleti szerződésben foglalt bérleti díj bérbeadó részére történő átutalását, valamint erre a számlára fogadja a támogatás utalását,
- akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyból származó rendszeres havi bruttó munkabére nem haladja meg a 700 000,- Ft összeget.

A lakhatási támogatás időtartama:

Támogatás legfeljebb 12 hónap időtartamra és kizárólag teljes naptári hónapokra állapítható meg. (A támogatás kezdő napja kizárólag hónap első napja lehet, amely napon a foglalkoztatásnak és a lakóingatlan bérlésének már együttesen fenn kell állnia.)

A lakhatási támogatás mértéke:

Az álláskeresőt terhelő havi lakásbérleti díj 100%-a, de havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összeg.

A lakhatási támogatás iránti kérelem benyújtásának helye, módja:

A kérelmet a programban részt vevő, nyilvántartott álláskereső azon járási hivatalhoz nyújthatja be, amely hivatal őt - lakhelye/tartózkodási helye szerint - álláskeresőként

nyilvántartja. Az igénybevétel feltételei, részletei, a kérelem benyújtását segítő iratminta és az ahhoz kapcsolódó dokumentumok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4226/Lakhatasi_tamogatasi_allaskeresoknek_GINOP_Plusz3112300001

• **Mobilitási támogatás – álláskereső részére nyújtható utazási támogatás**

Forrás: A támogatás az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a **GINOP_Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése** kiemelt pillér program által finanszírozottan valósul meg.

A támogatás időbeni hatálya:

Támogatási kérelem 2024. május 16. napjától nyújtható be, visszavonásig.

A támogatás célcsoportja:

A jelen munkaerőpiaci programba bevont 30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti – a munkaerőpiaci programban résztvevő, a támogatás iránt kérelmet benyújtó nyilvántartott álláskereső.

A támogatás igénybevételének főbb feltételei:

Utazási támogatás annak a programban résztvevő, nyilvántartott álláskeresőnek nyújtható:

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,
- aki foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- akinek a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő, magyarországi településen található a munkavégzés helye,
- aki rendelkezik nevére szóló (annak hiánya esetén: rendelkezési körébe tartozó) banki lakossági folyószámlával, amely számlán fogadja a támogatás utalását.

Az utazási támogatás időtartama:

Álláskeresőnek utazási támogatás a jelen munkaerőpiaci programban legfeljebb 12 hónap időtartamra, kizárólag teljes naptári hónapokra állapítható meg (a támogatás kezdő napja kizárólag naptári hónap első napja lehet, amely napon a foglalkoztatásnak megkezdettnek kell lennie).

A lakhatási támogatás mértéke:

A lakhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér legfeljebb 5%-ának megfelelő összegben nyújtható, a következő táblázatban foglalt felső összeghatárok alapján:

Lakhely és a munkavégzés helye közötti távolság	10-19,9 km	20-29,9 km	30-39,9 km	40-49,9 km	50-59,9 km
(Kötelező legkisebb munkabér* 5%-a = 14540 forint)	14 540 forint/hó	29 080 forint/hó	43 620 forint/hó	58 160 forint/hó	72 700 forint/hó

*A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése szerint.

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A támogatási kérelmet az álláskereső ahhoz a járási hivatalhoz nyújthatja be, amely hivatal őt – lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint – álláskeresőként nyilvántartja.

Az igénybevétel feltételei, részletei, a kérelem benyújtását segítő iratminta és az ahhoz kapcsolódó dokumentumok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/4232/Utazasi_tamogatas_allaskeresoknek_GINOP_Plusz311230001

GINOP_Plusz-3.2.1-21 Munkaerő fejlesztési támogatás

A program megnevezése: GINOP_Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül”

Támogatás célja: A vállalkozások munkavállalói munkahelyi képzések során olyan hatékony, korszerű kompetenciák birtokába kerüljenek, amelyek a gyakorlatban azonnal használható, vezetői és munkatársi készségeket fejlesztő, szervezetfejlesztő hatású tudást biztosítanak mind a munkavállalók, mind a vállalkozások számára, ezzel is növelve a vállalt termelékenységét.

A program forrását az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

A kérelem benyújtásának helye, módja, elbírálásának menete

A támogatásra 2025. március 05. napjától nyújtható be kérelem, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2025. november 30. napjáig.

A keretprogram teljes kerete 70 Mrd Ft, melyből a negyedik meghirdetési szakasz során a rendelkezésre álló keretösszeg összesen 15 milliárd forint.

Támogatás célcsoportjai: Az a jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki munkavállalót foglalkoztat. A munkaerőpiaci program célcsoportját a képzést megvalósító foglalkoztatók és a képzendő foglalkoztatottjaik alkotják.

A munkaadói célcsoportba tartoznak azok a vállalkozások, akik a foglalkoztatottjaikat képezni kívánják.

A foglalkoztatott célcsoportba tartozók körébe az a foglalkoztatott tartozik, akinek képzése szükséges a munkaadója megítélése szerint. A képzésben részt vehet bármely, a támogatást igénylő vállalkozás által foglalkoztatott, magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási, vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges

A támogatás elemei: 1) képzési költség; 2) a foglalkoztatottak képzése alatti kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatás; 3) a lebonyolításhoz szükséges szakmai megvalósító(k) támogatása.

A támogatható képzés típusok: szakmai ismeretre irányuló képzés; soft skill képzés; információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés; nyelvi képzés. A

felsőoktatási törvény szerinti mikrotanúsítványt adó képzések is támogathatóak. (A mikrotanúsítványt adó képzések csak a szakmai ismeretre irányuló, valamint Információs és kommunikációs technológiákra (IKT) irányuló képzés esetén számolhatók el).

Támogatás mértéke, időtartama: A negyedik szakasz esetében a képzési program befejezésére a hatósági szerződés megkötésétől (mindkét fél által aláírt szerződés) számított legfeljebb 12 hónap áll rendelkezésre. A képzési program utolsó napját követő naptól számított 180. napos eredményesség mérés vizsgálatának 2027. július 31-ig meg kell történnie, a képzési programot ennek megfelelően szükséges megtervezni.

A támogatási összeg elszámolására a program befejezését követően - azaz az utolsó képzési alkalom befejezésétől számítva - 90 nap áll rendelkezésre.

A képzési és bértámogatási elem támogatás intenzitása a pályázó vállalat méretétől függ. Mind a két támogatási elemre érvényes támogatási intenzitás a mikro- és kisvállalkozásoknál 70%, a középvállalkozásoknál 60%, míg a nagyvállalat esetében 50%.

A képzések lebonyolításhoz szükséges szakmai megvalósító(k) támogatásának intenzitása a mikro-és kisvállalkozás esetében 100%.

Vállalt kötelezettség:

A vállalkozások részére megítélt támogatás feltételelesen vissza nem térítendő támogatás. A támogatott projekt megfelelő teljesítése valamint az előre meghatározott eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá. Az eredményesség mérésénél vizsgált mutató a továbbfoglalkoztatás kötelezettség. A béremelés már nem vizsgált mutató. Továbbfoglalkoztatás: Az egyén utolsó képzési napjától számított 180. nap.

A negyedik szakasz főbb változásai:

- Csak önálló kérelem benyújtására van lehetőség
- Az ügyvédi irodák és a közjegyző irodák is támogathatóvá válnak
- A KKV-k részére a támogatás maximuma 100 millió Ft-ra emelkedik
- Az 1 főre jutó maximálisan elszámolható költség képzési támogatás esetén 250 000 forintról 350 ezer forintra emelkedik abban az esetben is, ha a vállalkozás a KKV szektorba tartozik (mikrovállalkozás esetében is)
- A munkahelyi képzések megvalósítására rendelkezésre álló időtartam 12 hónapra csökken
- A soft skill képzések mennyisége maximalizálásra kerül, a kérelemben tervezett képzési költségek legfeljebb 25%-áig lehet ezekre a képzésekre támogatást igényelni
- Soft skill képzés önállóan nem támogatható
- A képzési óradíjak megemelkedtek
- Egy meghirdetési szakaszon belül többször nyújthat be ugyanazon vállalkozás kérelmet
- A kérelem benyújtásától számított 3 hónapon belül az első képzést meg kell kezdeni
- Olyan munkavállaló képzése a programban nem támogatható, aki duális képzésben vesz részt

- Több munkáltató által létesített munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló képzési programba történő bevonására vonatkozó kérelmet a munkaszerződésben meghatározott, a munkabér-fizetési kötelezettséget teljesítő munkáltató nyújthat be
- A képzésekről való hiányzás maximális mértéke 20%-ra emelkedik; hiányzás pótlására nincs lehetőség
- A szakmai megvalósító költsége csak az első képzés első napja és az utolsó képzés utolsó napja közötti időszakra számolható el

A programmal kapcsolatos részletes információ elérhetősége:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>

Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása

A módosítás szerint újfajta lakhatási támogatást nyújt a kormányhivatal a menekültügyi hatóság által az ukrajnai konfliktus miatt menedékesként elismert személyek után. A rendelet értelmében az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal munkaerőpiaci program keretében nyújt támogatást az alábbi feltételek szerint:

A munkaadó akkor jogosult támogatásra, ha

- a menedékest munkavállalóként a menedékesként való elismerést követően foglalkoztatja,
- a munkavállaló foglalkoztatása Magyarország területén történik,
- a munkavállaló munkaviszonya határozott vagy határozatlan időre, legalább heti húsz órában történő foglalkoztatásra jön létre és
- a munkaadó megfelel a rendeletben, valamint a munkaerőpiaci programban foglalt feltételeknek.

A támogatás a munkaadó kérelmére nyújtható, a kérelemhez mellékelni kell

- a munkaszerződést,
- a szállásadó és a munkáltató által a munkavállaló elszállásolásra kötött szerződés (a továbbiakban: elszállásolási szerződés) felek által aláírt, az elszállásolás havi díját tartalmazó példányát,
- a köznevelési intézmény által kiállított igazolást a tizenhatodik életévét be nem töltött kiskorú köznevelésben való részvételéről
- összeférhetlenségi nyilatkozatot (amennyiben szükséges az összeférhetlenség fennállása miatt)
- menedékes okmány másolatát.

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni.

A támogatás köztehermentes, legfeljebb a jogviszony fennállásnak idejére adható.

A támogatás a munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását és az elszállásolási szerződés keltét követő időszakra állapítható meg.

A támogatás mértéke az elszállásolási szerződés szerinti havi szállásdíj összegével egyező összeg, de ha a szálláshely

- a) használt lakás vásárlásához, bővítéséhez igényelhető családi otthonteremtési kedvezményről szóló 17/2016. (II. 10.) Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott preferált kistelephelyen található, **legfeljebb havonta 120 000 forint**,
- b) egyéb településen található, **legfeljebb havonta 80 000 forint**.

A kérelem nyomtatványait és további információkat a következő felületről töltheti le:
https://nfsz.munka.hu/cikk/3076/Menedekes_munkavallalok_lakatasi_tamogatasa

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása

A támogatás szempontjából **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló** olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - alapfokú iskolai végzettségű; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

A **foglalkoztató** részére a támogatás folyósítási időtartama 4 hónap, mértéke a munkabér 50 %-a, a foglalkoztatónak két hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget kell vállalnia.

A foglalkoztatásra tekintettel a **munkavállaló** is támogatásban (bérkiegészítésben) részesül, amelynek időtartama: 6 hónap, mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 %-a.

A kérelem nyomtatványait és további információkat a következő felületről töltheti le:
<https://nfsz.munka.hu/cikk/1451>

Amennyiben kérdése merül fel, kérem, forduljon a foglalkoztatni kívánt álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz, amelyhez segítséget [ide kattintva](#) talál.

További felmerülő kérdés esetén:

Kérem, forduljon a foglalkoztatni kívánt álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz, melyhez segítséget az alábbi linkre kattintva talál:

<https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat/foosztaly>

Szolgáltatások

A szolgáltatások nyújtását az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Kormányrendelet alapján végzi.

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró vármegyei/járási kormányhivatalok kiemelt feladata

- A foglalkoztatók **munkaerőigényeinek** minőségi, gyors és **ingyenes** kiszolgálása.
- **Munkaerőpiaci információ nyújtása** foglalkoztatók számára.
- **Foglalkoztatást elősegítő rendezvények** szervezése, koordinálása
- **A foglalkoztatókkal (vállalatokkal) történő kapcsolattartás** kialakítása, illetve az együttműködés folyamatos fenntartása.

Munkaerőigény bejelentése

A munkaerőigény bejelentést a foglalkoztató arra jogosultsággal rendelkező képviselője nyújthatja be. A munkaerőigény bejelentését a foglalkoztató a **munkavégzés helye szerint illetékes járási hivatalnál** (<https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat/osztaly>) a következő módok szerint teheti meg:

- a) elektronikus ügyintézés felületet biztosító **E-papír** szolgáltatás segítségével (elérési útvonal: <https://epapir.gov.hu>)
- b) a **Virtuális Munkaerőpiaci Portálon** (<https://vmp.munka.hu>) keresztül rögzített munkaerőigény útján.

Természetes személy foglalkoztató a fenti két eseten kívül a területileg illetékes járási hivatalnál való személyes megjelenés keretében vagy postai úton is beadhatja munkaerőigényét.

A munkaerőigények benyújtásával kapcsolatos részletes információ elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/586/Tajekoztato_allashirdetessel_munkaeroigeny_bejelentesevel_kapcsolatban)

Előszűrés szolgáltatás

Amennyiben a foglalkoztató **igényt tart munkaközvetítésre**, a **vállalatok/foglalkoztatók által bejelentett munkaerőigényre vonatkozó feltételek és információk** alapján az állami foglalkoztatási szerv munkatársai **előszűrést** végeznek a nyilvántartott álláskeresők körében. Cél, a **munkaerőigényre történő gyors, hatékony és minőségi reagálás**. A munkaközvetítésre kiválasztott álláskeresők a **munkakör betöltésére alkalmas személyek**, tudásuk, tapasztalatuk, valamint képességeik alapján a munkaerőigény paramétereinek megfelelnek.

Munkaközvetítés

A járási hivatal **munkaközvetítés** keretében irányítja az álláskeresőt a munkaadóhoz, abban az esetben, ha a foglalkoztató **kéri a közvetítést**. A foglalkoztató vállalja, hogy állásinterjún fogadja a közvetítő lappal megjelenő álláskeresőket, és a közvetítő lapon igazolja a munkaközvetítés eredményét.

Szolgáltatások foglalkoztatók részére

Munkaerőpiaci információnyújtás foglalkoztatók számára

- Az információnyújtást a **vállalati kapcsolattartó szakemberek** végzik, akik a vármegye munkaerőpiaci helyzetéről, a munkaerő kereslet és- kínálat helyi jellemzőiről, a térségben elérhető képzésekről, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és egyéb szolgáltatási formákról nyújtanak tájékoztatást.
- Annak érdekében, hogy az álláskeresők könnyebben értesülhessenek a térségben elérhető munkalehetőségekről, a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal saját készítésű hirdetést helyezett el a vármegyei járási hivatalok ügyféltereiben. A hirdetésen **QR kódok** szerepelnek, amelyeket beolvasva az álláskereső közvetlenül az adott foglalkoztató honlapjának karrier felületét tudja meglátogatni. A hirdetésen a vármegyében székhellyel vagy telephellyel rendelkező közép- és nagyvállalkozások jelennek meg, illetve ezen kívül azok a vállalkozások, amelyek ezt kérik.
- További lehetőségként a vármegyei járási hivatalok ügyféltereiben elhelyezett kivetítőkön **videóhirdetések** megjelenítését ajánljuk fel a vállalatok részére. Ezekben a hirdetésekben elsősorban a betöltetlen álláshelyekkel rendelkező cégek rövid bemutatkozó összeállítása és üres pozíciói jelennek majd meg.

Munkáltatói rendezvények

- **Állásbörze/Információs nap**

Az állami foglalkoztatási szerv (vármegyei/fővárosi kormányhivatal, járási/kerületi hivatal) állásbörze rendezvényei lehetőséget teremtenek az adott térség foglalkoztatói és az

álláskereső közötti közvetlen kapcsolatfelvételre. A térség foglalkoztatóinak a rendezvény keretében lehetőségük van cégük bemutatására, az állásokhoz kapcsolódó elvárásokról, követelményekről és cégen belüli juttatásairól való tájékoztatásra. Az állásbörze programjában való részvétel díjmentes.

- **Foglalkoztatói fórumok, a térség gazdasági szereplőinek szóló egyéb helyi rendezvények**

Ezen szolgáltatások célja, hogy a munkavállalót váró foglalkoztatók és a munkaerőt közvetíteni kívánó járási hivatalok együttműködésen alapuló kapcsolatot alakítsanak ki egymással. Kiemelt fontossággal bír, hogy a járási hivatalok közvetlenül értesüljenek a foglalkoztatóktól érkező aktuális információkról, melynek eredményeképpen előre fel tudnak készülni a munkaerőpiaci változásokra.

Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásnyújtás csoportos létszámleépítés esetén szolgáltatás kérőként regisztrált munkavállalók számára

E szolgáltatás elsődleges célja a munkavállaló munkaerőpiacon tartása. A járási hivatalok szakemberei személyre szabott szolgáltatási csomaggal segítik a magát önkéntes alapon szolgáltatást kérőként regisztráló munkavállalót az újbóli elhelyezkedésben, átképzésekben való részvételre, valamint az önfoglalkoztatóvá válásban.

További felmerülő kérdés esetén:

Kérem, forduljon a foglalkoztató telephelye, illetve a munkavégzés helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz, melyhez segítséget az alábbi linkre kattintva talál:

<https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat/osztaly>