

Az összefüggő 20 munkanap nyári szabadság kiadása nyáron kötött szmsz esetén (2024.03.18. körlevél)

Minden szakképzési munkaszerződés esetén kötelező a 20 munkanap egybefüggő szabadság kiadása, függetlenül a megkötés időpontjától. Nem volt ugyanis olyan jogalkotói szándék, hogy támogassa a szabályozás a szakképzési munkaszerződések nyári szünetben történő megkötését. Ez alapján a következő megoldások a javasolhatók a duális képzőhelyek számára:

- **A szakképzési munkaszerződést**, ha a tanítási év végén a tanuló nem rendelkezik vele, **szeptembertől, a következő tanév elejétől javasolt kötni, a nyári képzési kötelezettség teljesítésére pedig a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés ajánlható. Ez az elsődlegesen ajánlható megoldás.**
- Lehetőség van arra is, hogy ne szeptembertől kössék a szakképzési munkaszerződést a felek, de ekkor bele kell számítani a 20 munkanap egybefüggő szabadságra vonatkozó kötelezettséget a képzési program és a naptári év tervezésébe. *Augusztus 1-jétől például emiatt egyértelműen nem javasolt kötni a szakképzési munkaszerződést, mivel ez esetben a naptári év hátralévő részére időarányosan járó szabadság 19 nap, miközben szinte a teljes augusztust (20 egybefüggő munkanapot) ki kell adni a tanulónak. Azaz az időarányos szabadság nem elég a nyári kötelezően kiadandó szabadságra sem, és nem jut szabadnap a további iskolai szünetekre, miközben nem tudják szakirányú oktatásra kihasználni, hogy már nyáron megkötötték a szakképzési munkaszerződést.*

Mi a helyzet a rövid ciklusú szakképzési munkaszerződésekkel? Erre nem tér ki a 20 munkanap egybefüggő szabadságra vonatkozó rendelkezés, és a szó szerinti értelmezés nem minden esetben segít.

Nem kizárt ugyanakkor olyan rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés kötése, amely lefedi a teljes nyári szünetet, hiszen köthető 12 hétre szakképzési munkaszerződés. Ebben az esetben természetesen kötelező lenne a 20 munkanap egybefüggő szabadság kiadása, mivel – és itt vissza kell nyúlnunk a jogalkotó szándékára – a tanulónak biztosítani kell a nyári szünetet. *Például június 10-augusztus 31. között kötött szakképzési munkaszerződés esetén a szerződés 59 munkanapot fed le, az időarányos szabadság mindössze 11 munkanap. Így ez a megoldás nem javasolható.*

Mindenképp úgy kell a nyári szünetre vonatkozóan rövid ciklusú szakképzési munkaszerződést kötni és az időarányos szabadság kiadását tervezni, hogy – akár az egybefüggően kiadott időarányos szabadsággal együtt – a tanulónak biztosított legyen a 20 munkanap egybefüggő iskolai és munkaszünet, így nem merül fel, hogy az időarányos szabadságnál többet kelljen kiadni, és a tanuló törvényben deklarált joga sem sérül. Ez egyúttal az Szt. 34. § (3) betartását is garantálja, hiszen a nyári szünetre vonatkozó rendelkezés alól nem ad felmentést a szakképzési munkaszerződés. (A két rendelkezés összhangban van: pontosan a 20 munkanap egybefüggően kiadandó szabadságra vonatkozó rendelkezés biztosítja az előírt 30 naptári napos nyári szünetet a tanulónak.)

Például: 4 hetes (20 munkanapos) egybefüggő gyakorlat esetén legalább 24 munkanapra kell kötni a szakképzési munkaszerződést, ekkor ugyanis lefelé kerekítve 4 munkanap szabadság jár időarányosan. Ekkor július 5-augusztus 6. között szerződés esetén belefér, ha az összes időarányos szabadságot a szerződéses időszak végén adják ki. Azonban ha már egyetlen napot kiadnak más időpontban, nem tud teljesülni az egybefüggő 20 munkanap szabadnapra vonatkozó előírás, azért jobb nem ennyire kicentizni.

A leginkább javasolható megoldás a nyárra kötött rövid ciklusú munkaszerződések esetén az, hogy vagy a nyári szünet elején vagy a végén, a szakképzési munkaszerződés hatályán kívül legyen a tanulónak 20 munkanap egybefüggő nyári szünetük, így az időarányos szabadság kiadásánál ne kelljen ezt figyelembe venni.