



Nemzetgazdasági Minisztérium
Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkár

DR. CZOMBA SÁNDOR

MUNKAERŐPIACI KIHÍVÁSOK - 2025

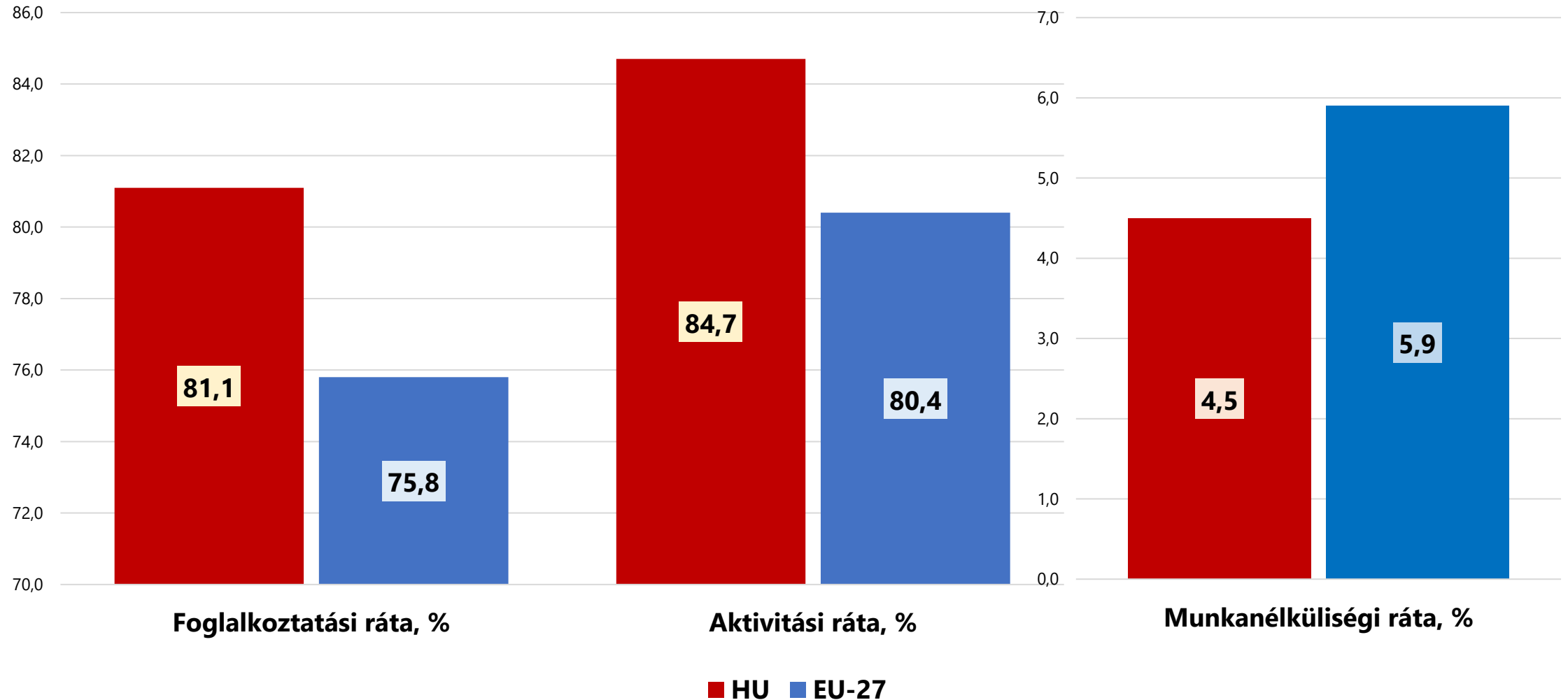
KAMARAI FÓRUM

**Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Debrecen**

2025. április 10.

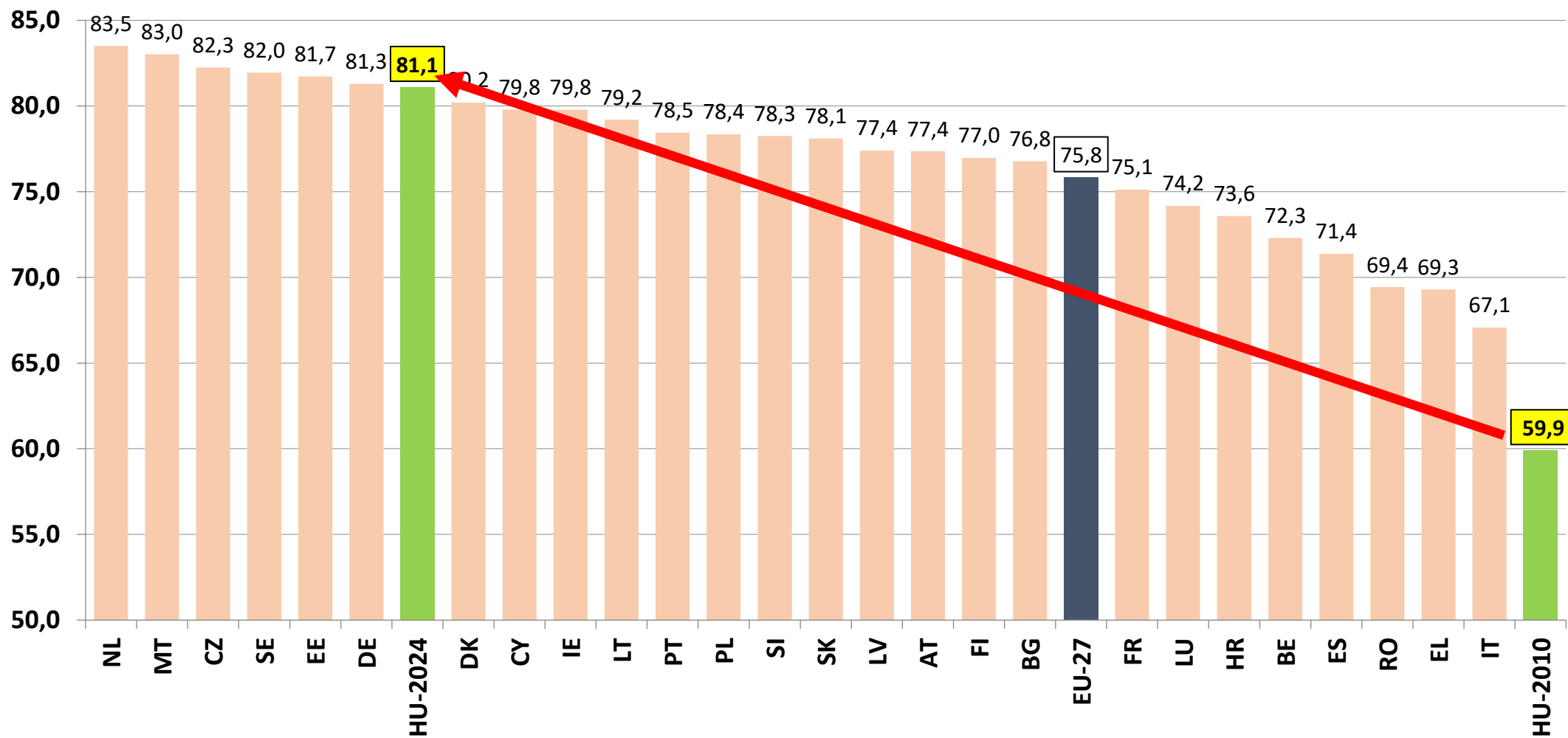
AZ UNIÓS ÉS A HAZAI MUNKAERŐPIACI HELYZETKÉP

2024. év, 20-64 éves ill. 15-74 éves korosztály (%)



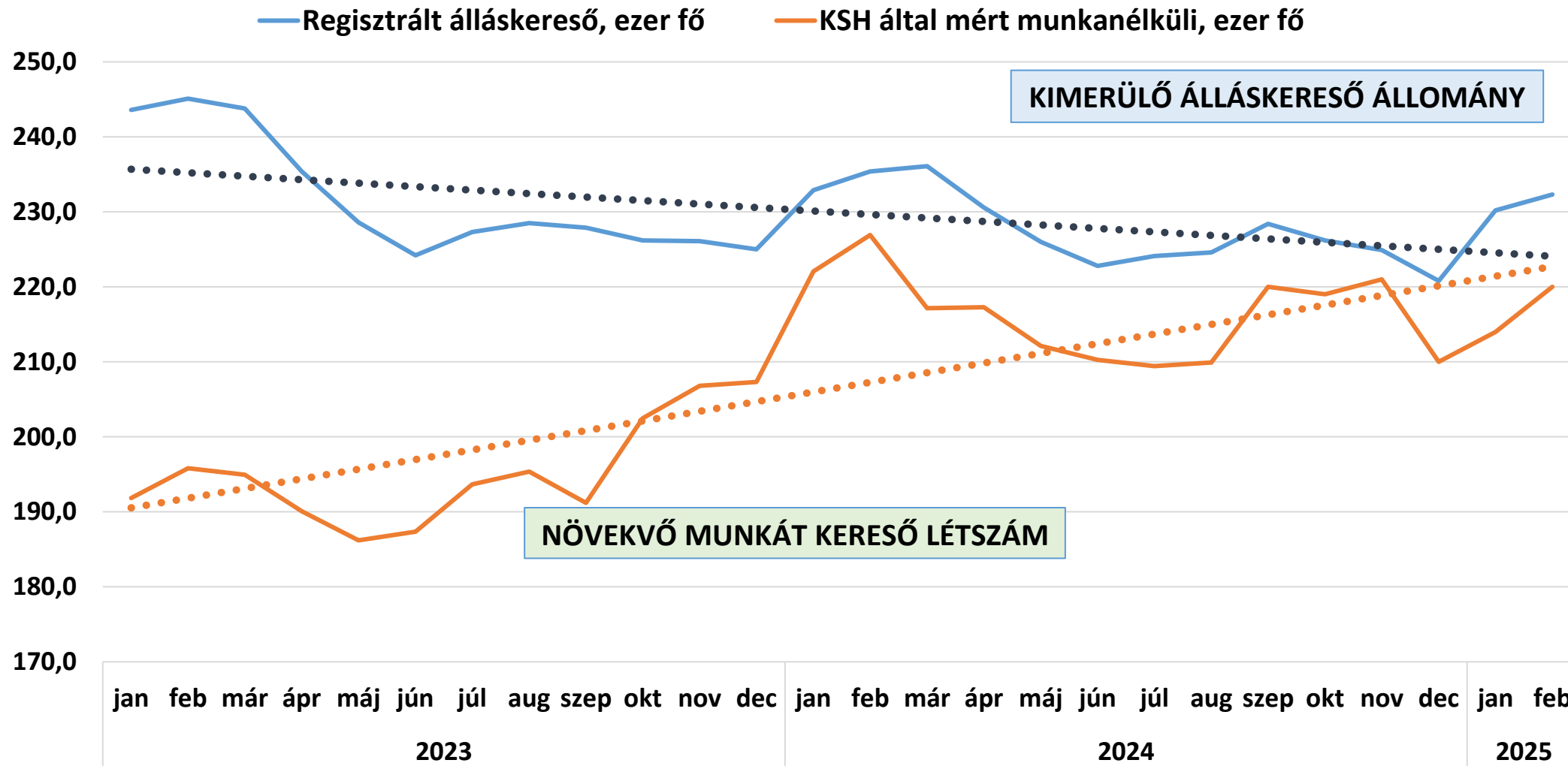
MAGYARORSZÁG A 7. HELYRE LÉPETT ELŐRE A FOGLALKOZTATÁSBAN

Tagállami foglalkoztatási rangsor 2024-ben
20-64 éves népesség, %



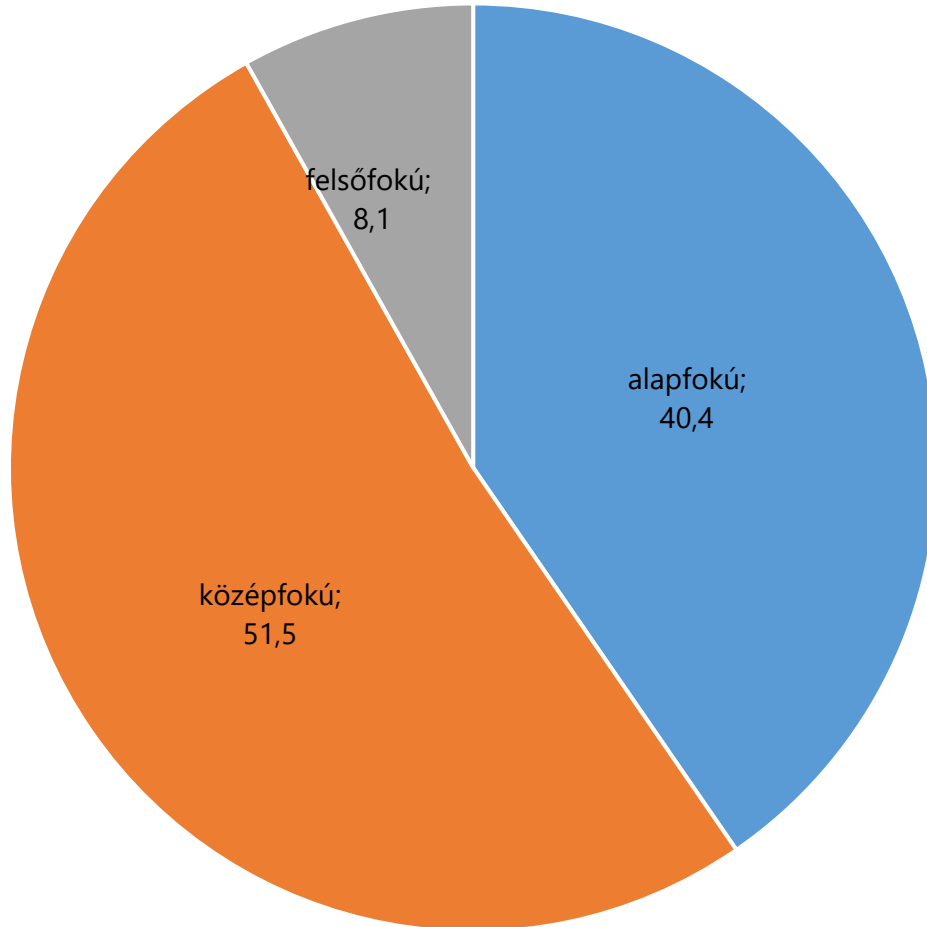
A KÖZELMÚLT FŐ MUNKAERŐPIACI TRENDJEI

ELTÉRŐ TRENDJEK JELLEMZIK A MUNKAERŐ-KÍNÁLATOT

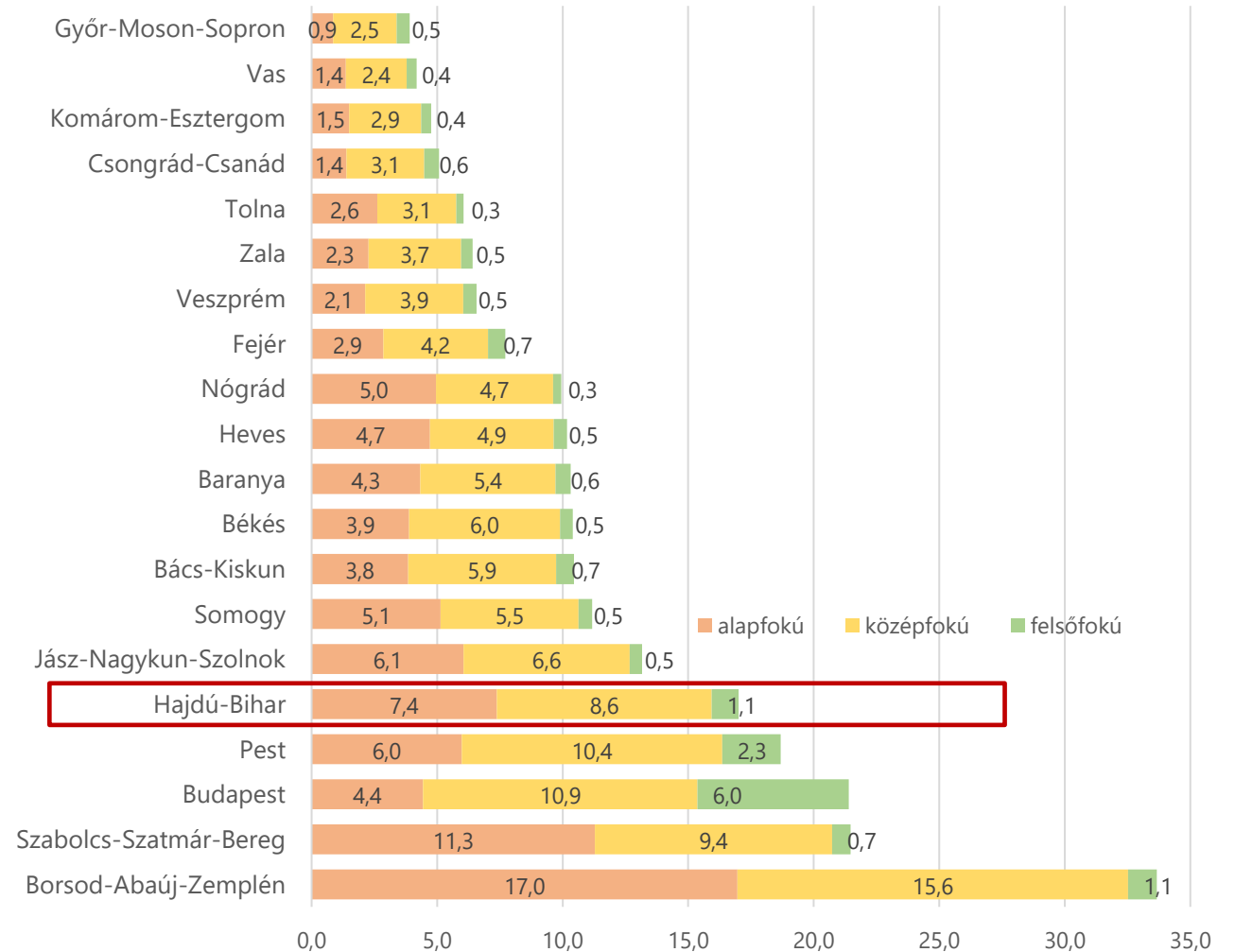


A REGISZTRÁLT ÁLLÁSKERESŐK ISKOLAI VÉGZETTSÉG SZERINTI MEGOSZTLÁSA

Álláskeresőik iskolai végzettség szerint, 2025.
március (százalék)



Regisztrált álláskeresőik létszáma és iskolai végzettség szerinti
összetétele vármegyenként (ezer fő) 2025. március

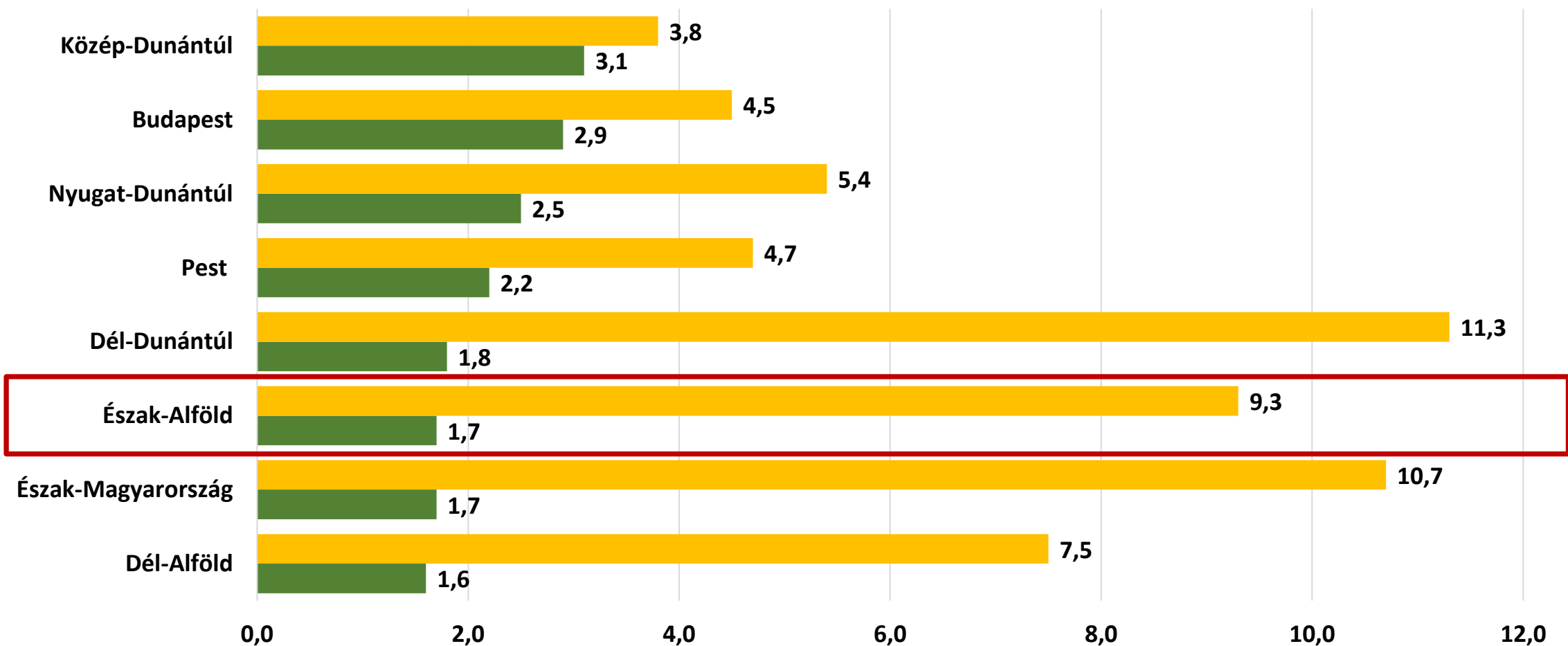


AZ ORSZÁG LEGFEJLETTEBB RÉGIÓIBAN VÁLT LEGINKÁBB FESZESSÉ A MAGYAR MUNKAERŐPIAC

Munkaerő kereslet és kínálat eltérése régióként, %

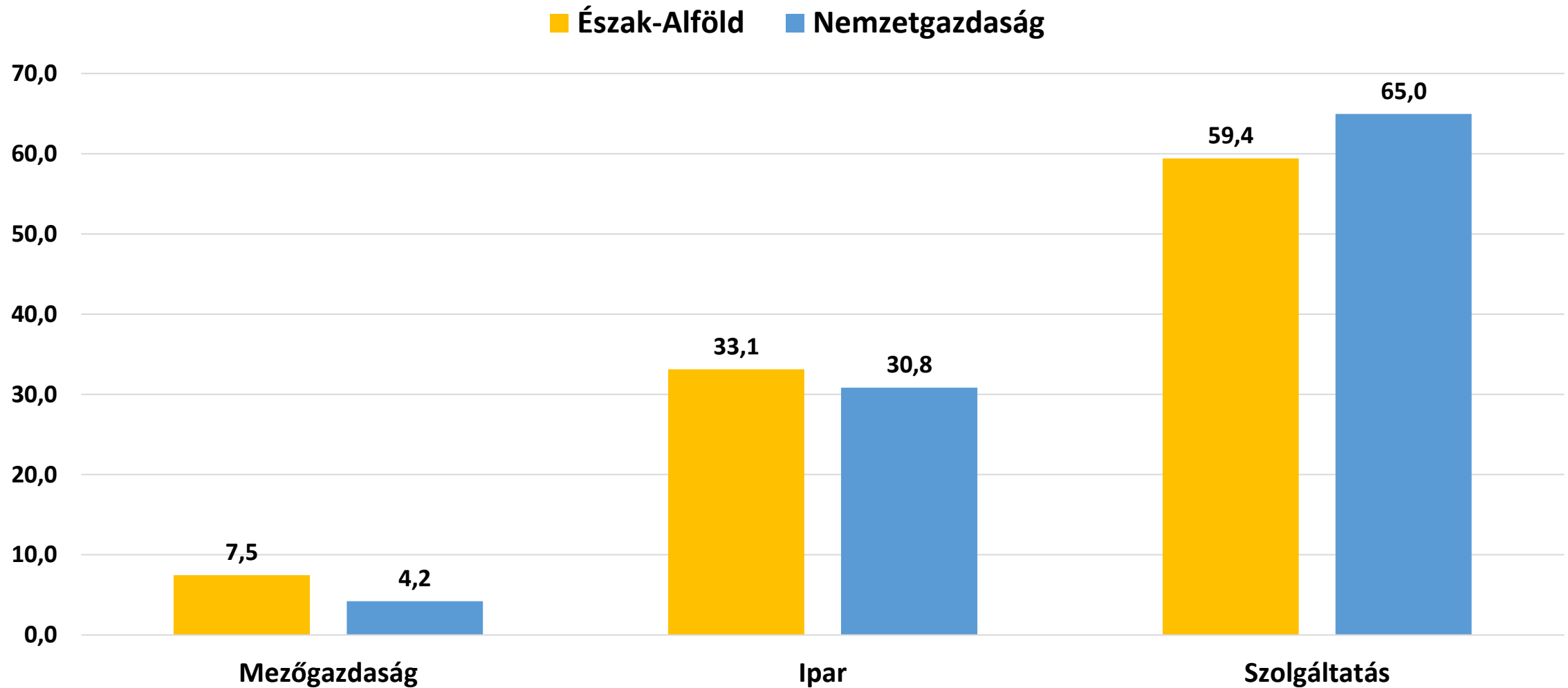
■ Munkaerőtartalék aránya, %

■ Üres munkapozstok aránya, %



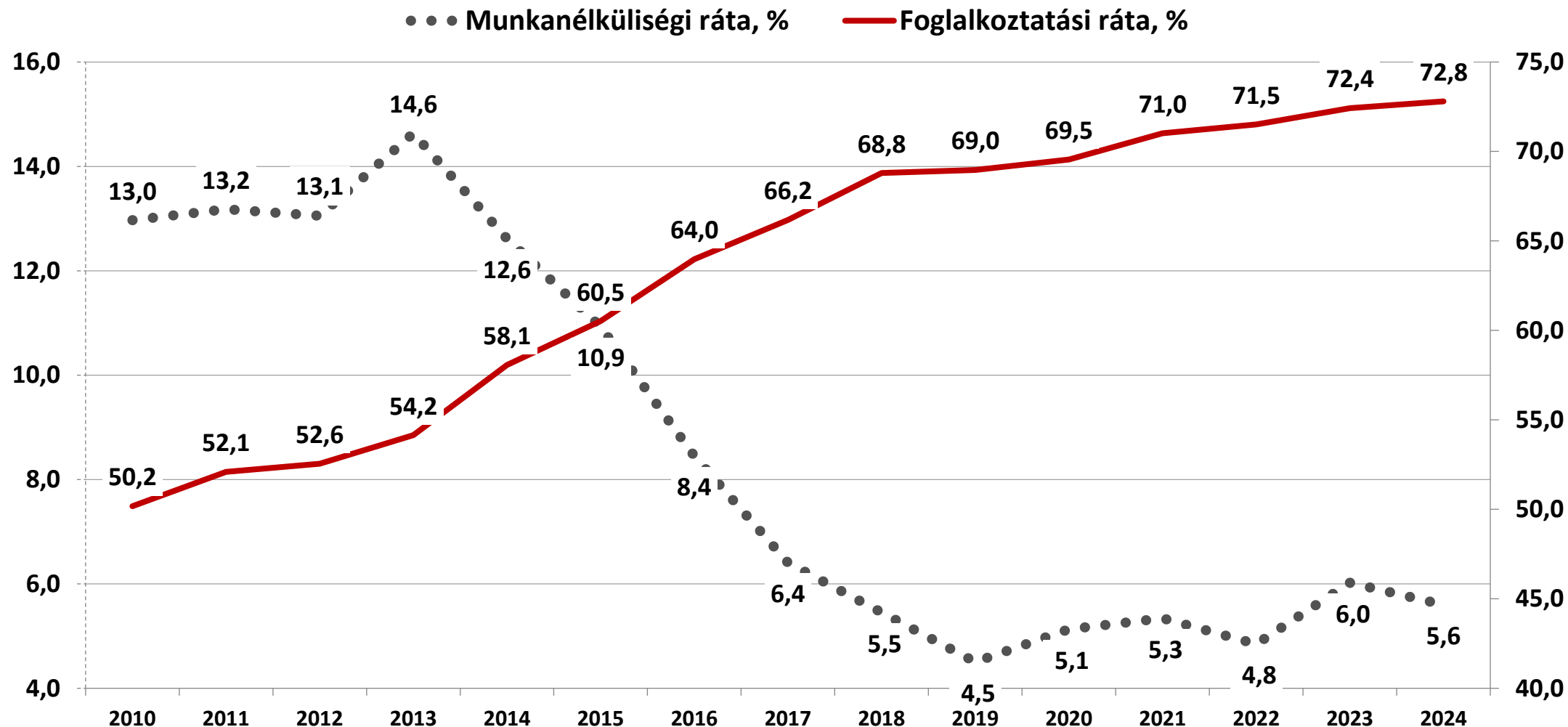
A TERMELŐ SZEKTOROK NAGYOBB ARÁNYT KÉPVISELNEK A RÉGIÓBAN A NEMZETGAZDASÁG EGÉSZÉHEZ KÉPEST

A foglalkoztatás szektorális összetétele az észak-alföldi régióban, %



STABILAN NŐ A FOGLALKOZTATÁS HAJDÚ-BIHARBAN IS

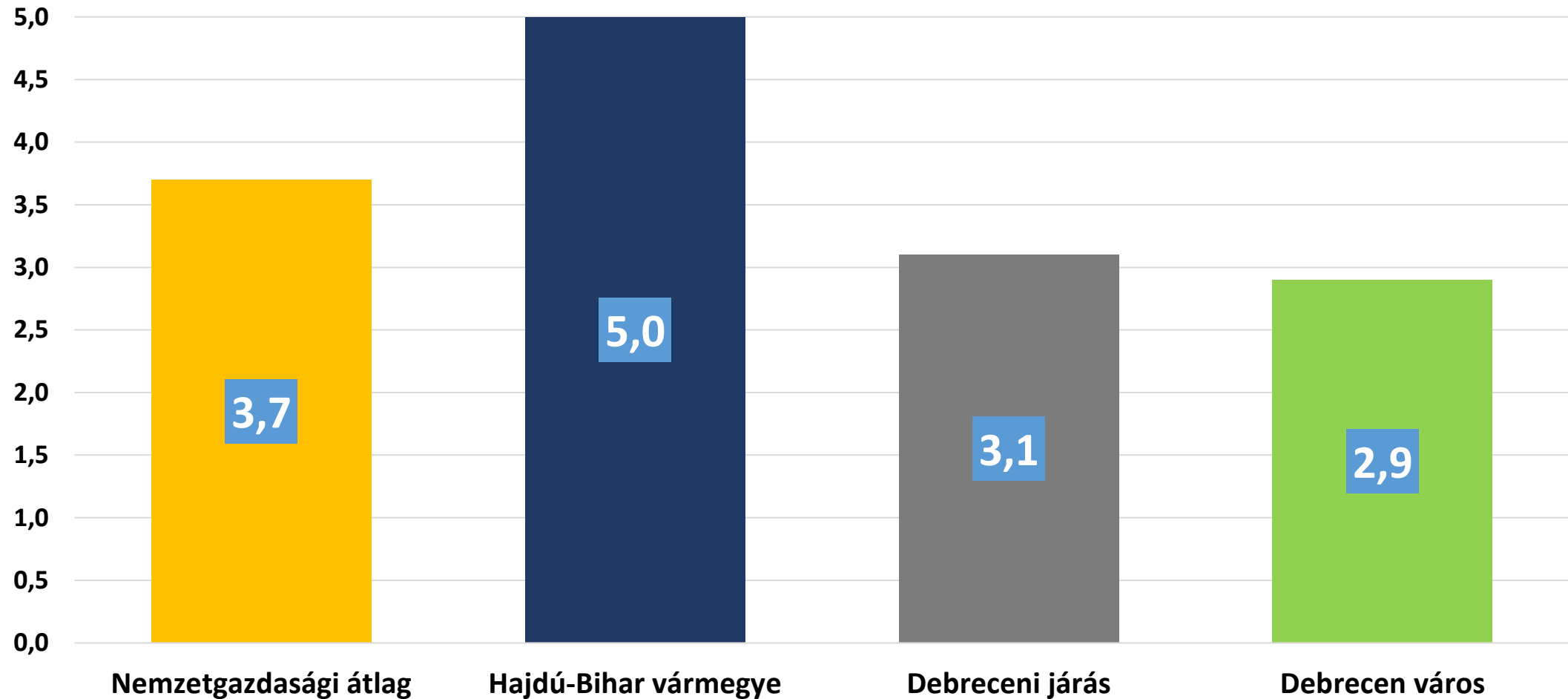
Foglalkoztatás és munkanélküliség Hajdú-Bihar vármegyében



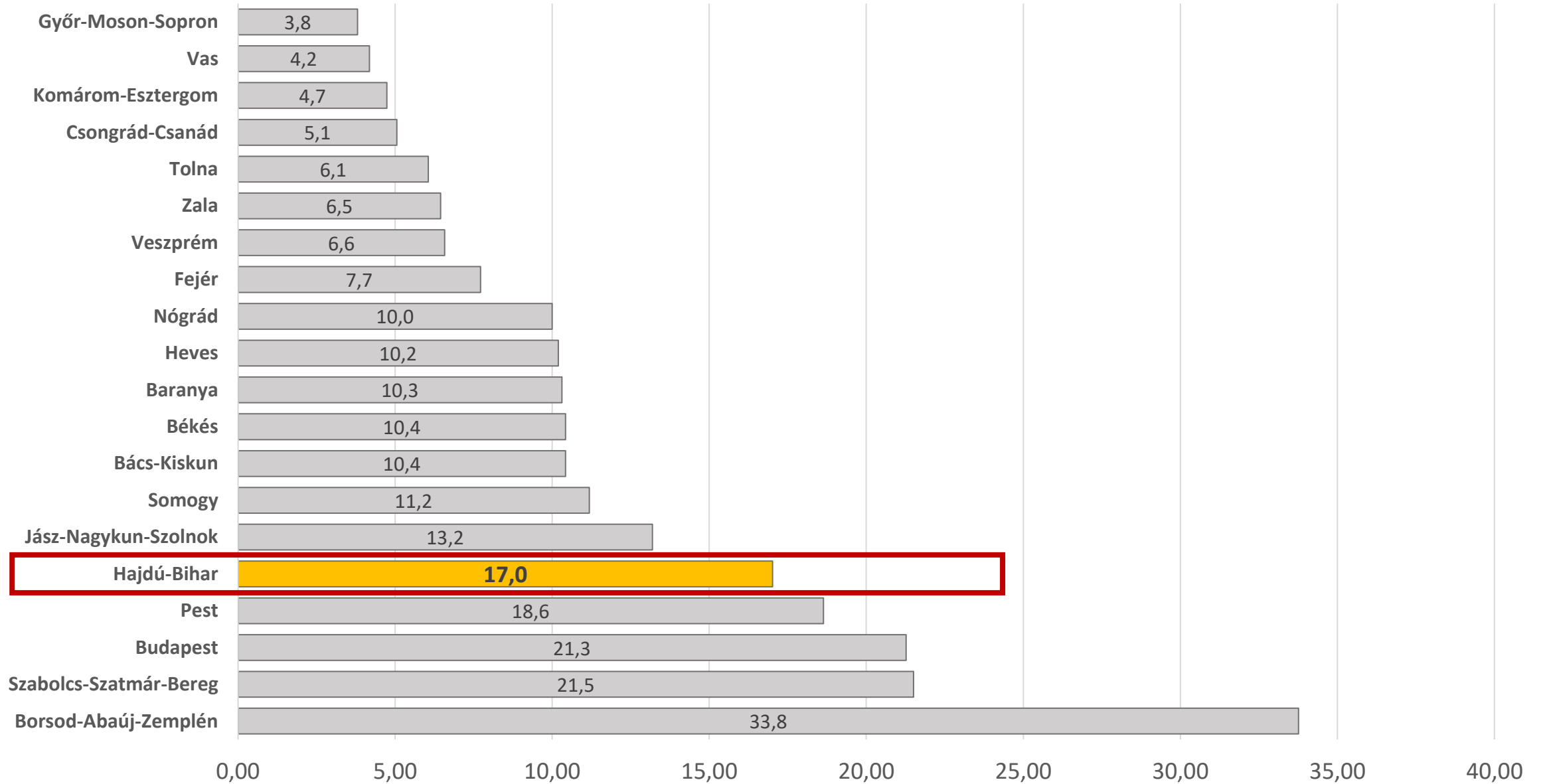
DEBRECEN ÉS MUNKAERŐPIACI VONZÁSKÖRZETÉNEK FOGLALKOZTATÁSI HELYZETE JOBB A NEMZETGAZDASÁGI ÁTLAGNÁL

Relatív munkanélküliségi mutatók, %

(Nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva)



Regisztrált álláskeresők területi megoszlása, 2025. március (ezer fő)



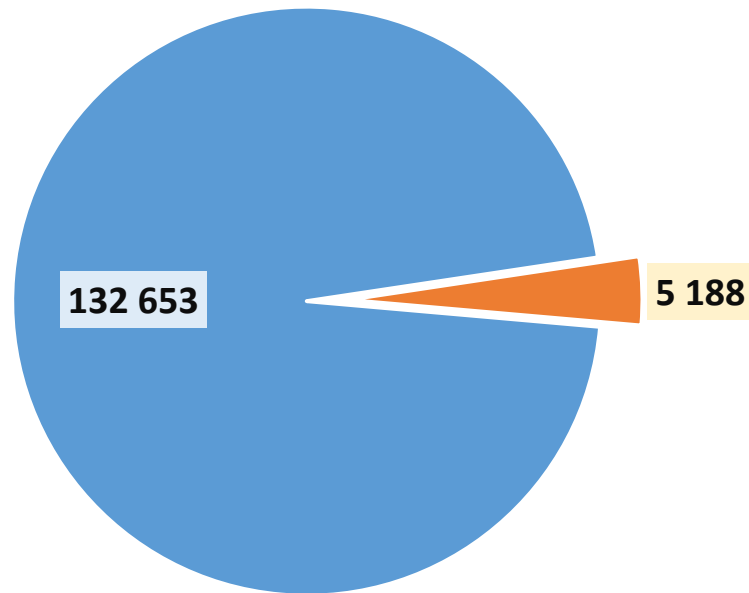
A LEGKERESEETTEBB ÁLLÁSHELYEK SZÁMA FŐTEVÉKENYSÉG ÉS KERESETT FOGLALKOZÁS KAPCSÁN ORSZÁGOSAN ÉS HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYÉBEN (2025. MÁRCIUS)

FŐTEVÉKENYSÉG (TEÁOR)	Országosan (fő)	Hajdú-Bihar vármegye (fő)
Adminisztratív szolgáltatás	15 499	647
Közigazgatás	14 054	313
Feldolgozóipar	13 062	391
Szállítás, raktározás	6 981	230
Kereskedelem	6 066	208
Építőipar	7 463	618
Szállás, vendéglátás	4 662	818
Egyéb szolgáltatás	2 607	145
Szakmai, tudományos tevékenység	2 188	202
Mezőgazdaság	2 025	54
Ingatlanügyletek	1 861	183
Egészségügy	1 828	90

FOGLALKOZÁS (FEOR)	Országosan (fő)	Hajdú-Bihar vármegye (fő)
Egyszerű ipari foglalkozású (9310)	17 172	659
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (9239)	6 506	277
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (9329)	5 410	680
Rendőr (5251)	3 946	0
Rakodómunkás (9223)	3 058	101
Intézményi takarító és kisegítő (9112)	3 267	155
Tehergépkecs-vezető, kamionsofőr (8417)	3 023	170
Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (9331)	2 867	70
Konyhai kisegítő (9236)	2 295	110
Kézi csomagoló (9225)	2 050	31

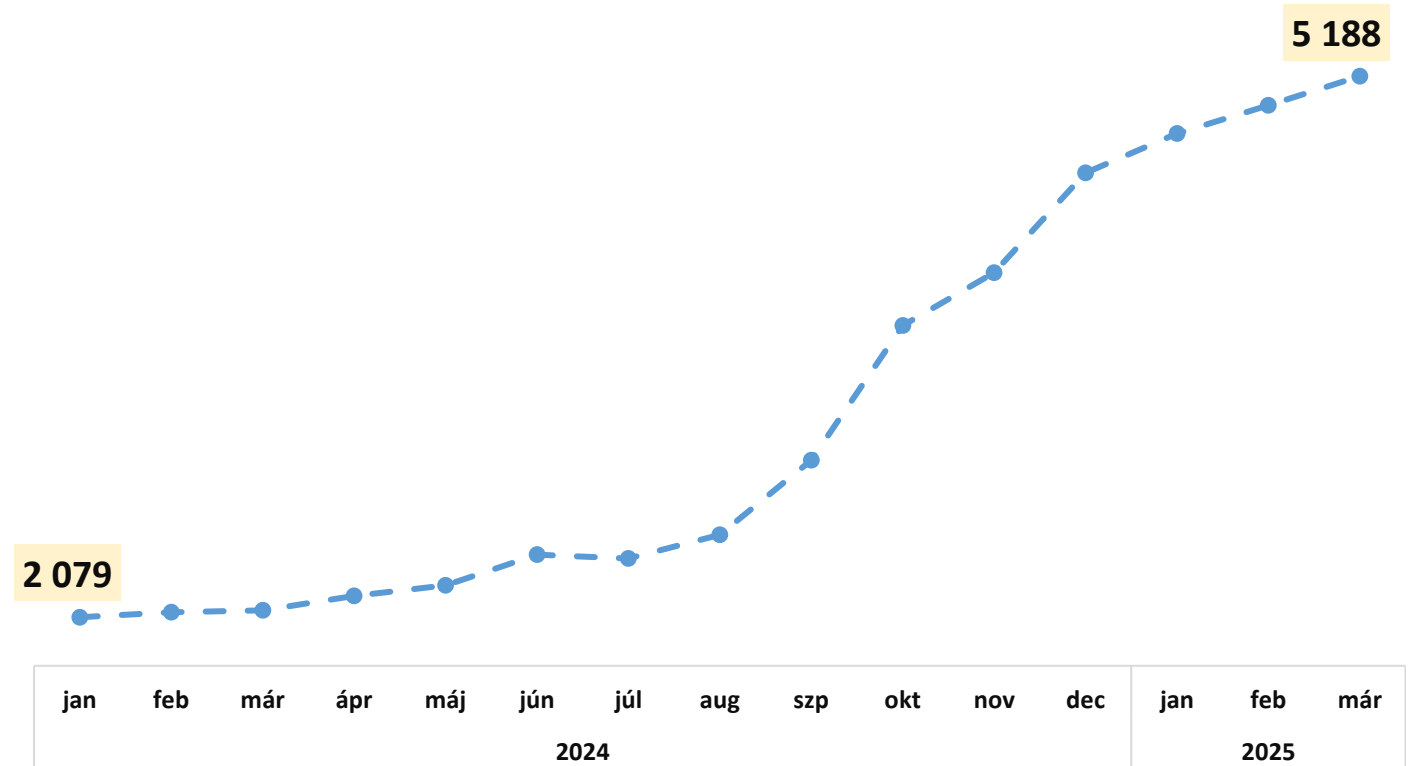
HARMADIK ORSZÁGBELI FOGLALKOZTATOTTAK ORSZÁGOSAN ÉS HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYÉBEN (2025. MÁRCIUS)

Harmadik országbeli
foglalkoztatottak száma (fő)



■ Összesen ■ Hajdú-Bihar vármegye

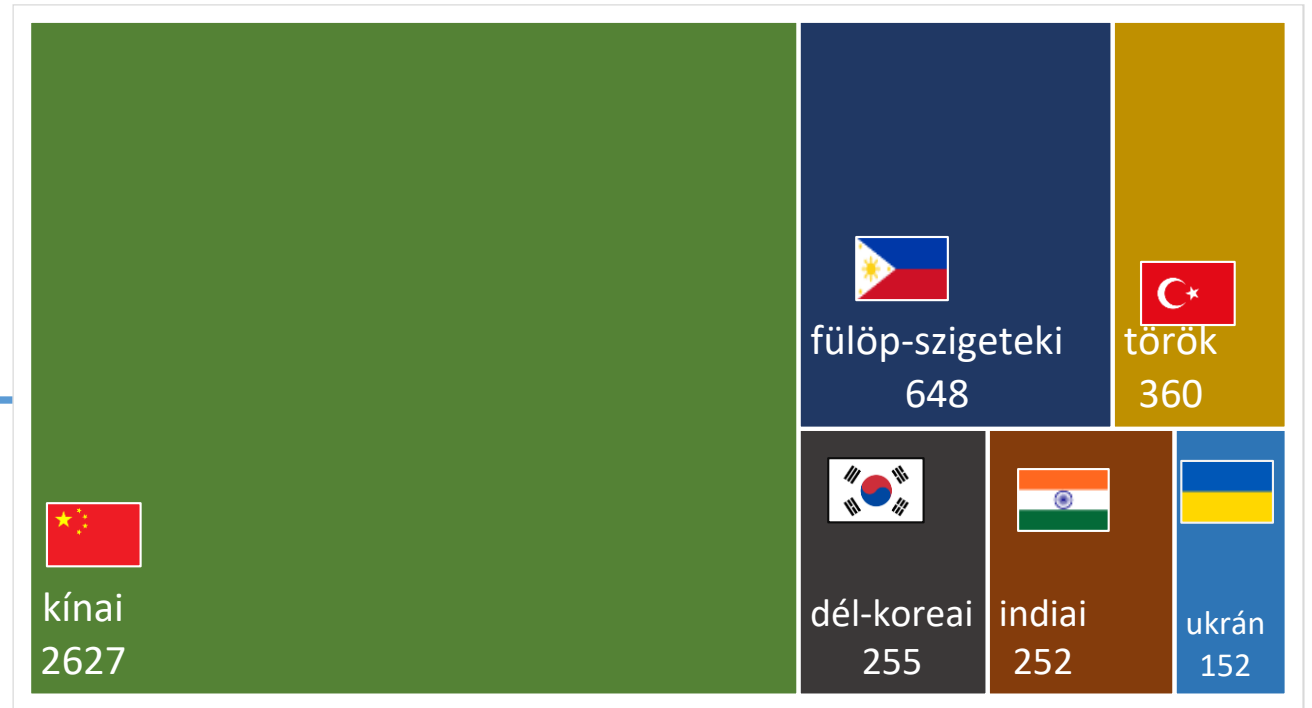
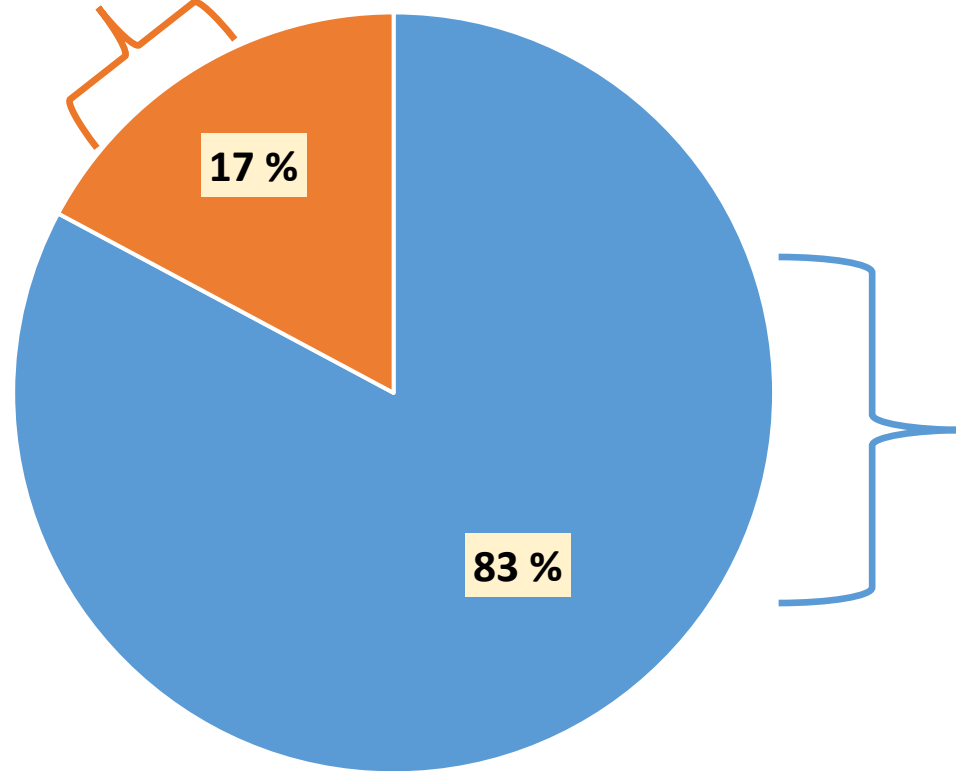
Harmadik országbeli foglalkoztatottak száma Hajdú-Bihar
vármegyében, 2024-2025 (fő)



HARMADIK ORSZÁGBELI FOGLALKOZTATOTTAK HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYÉBEN (2025. MÁRCIUS)

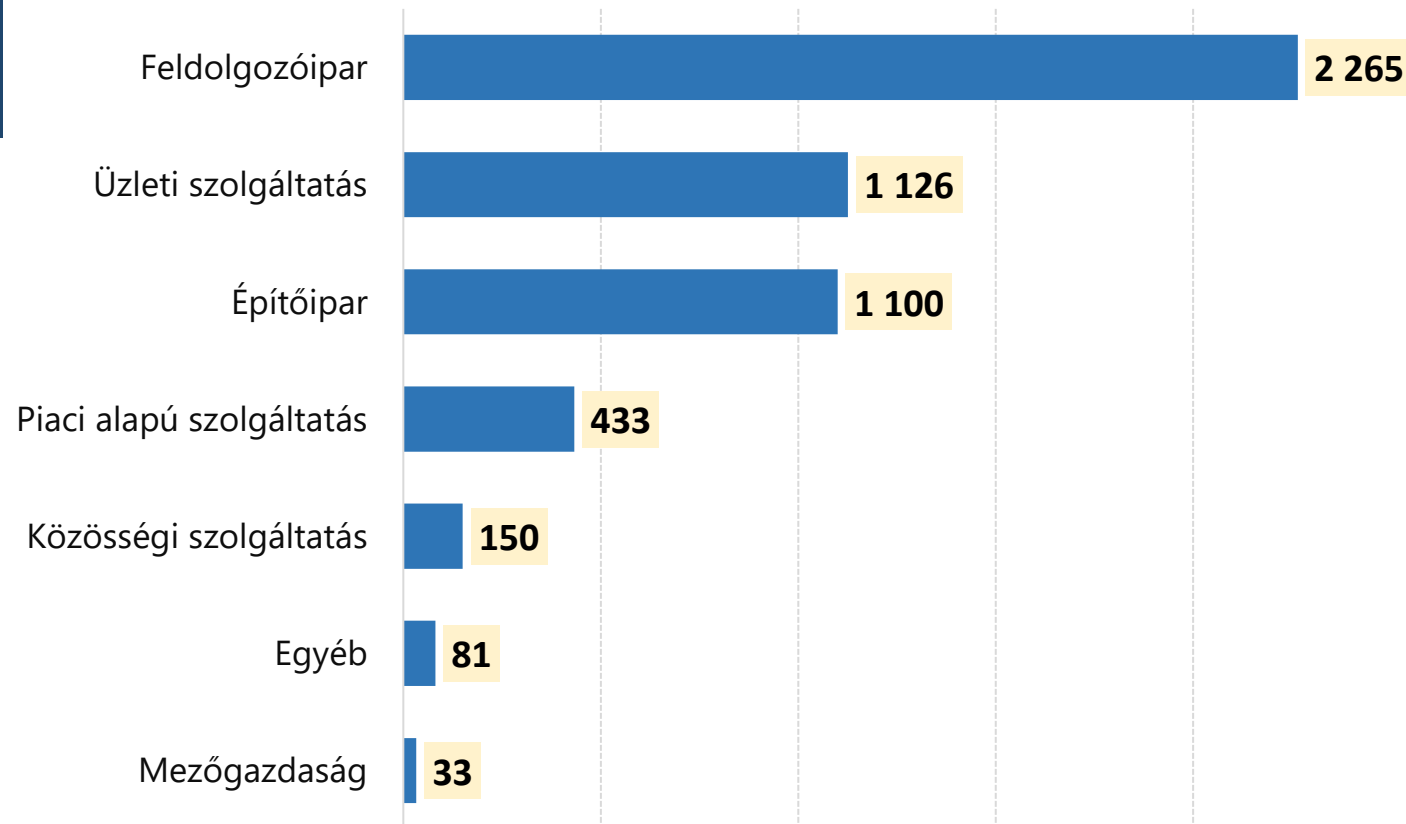
Harmadik országbeli foglalkoztatottak száma Hajdú-Bihar vármegyében állampolgárság szerint (fő)

további 63
állampolgárság



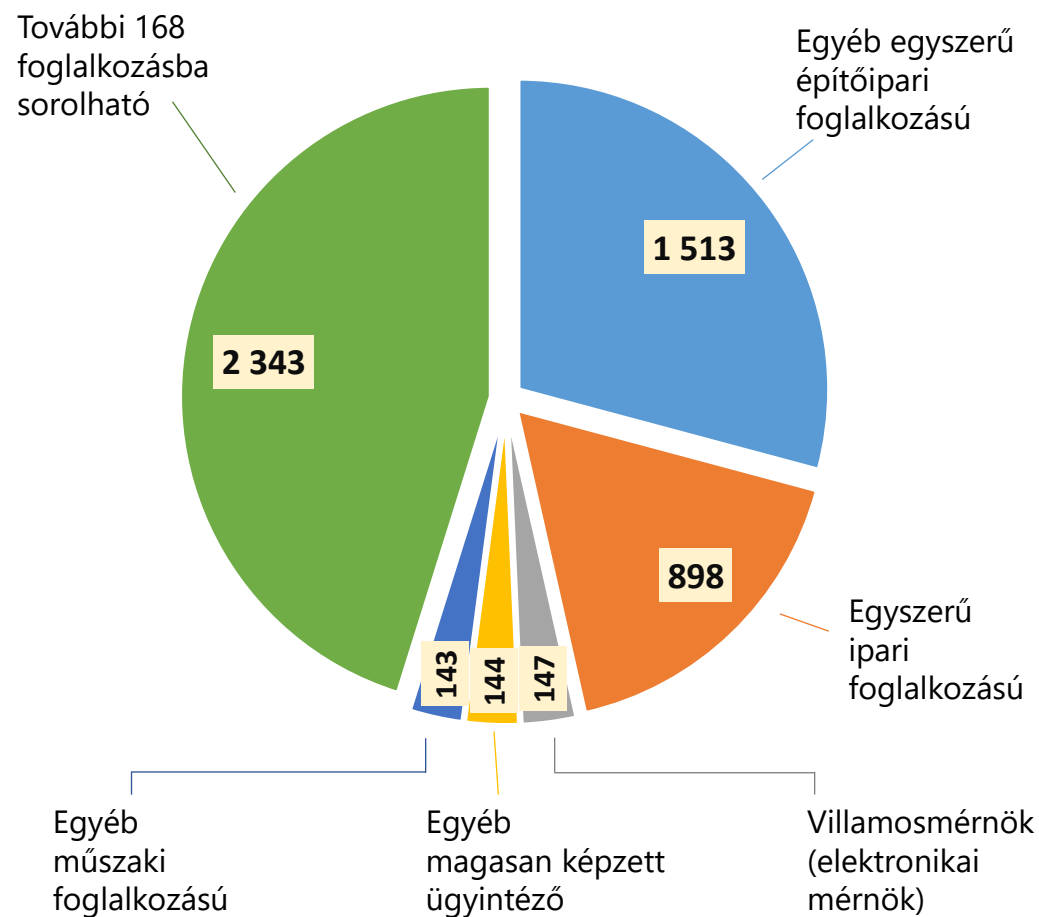
HARMADIK ORSZÁGBELI FOGLALKOZTATOTTAK HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYÉBEN (2025. MÁRCIUS)

Harmadik országbeli foglalkoztatottak
Hajdú-Bihar vármegyében ágazat szerint (fő)



Forrás: NFSZ

Harmadik országbeli foglalkoztatottak
Hajdú-Bihar vármegyében foglalkozás szerint (fő)



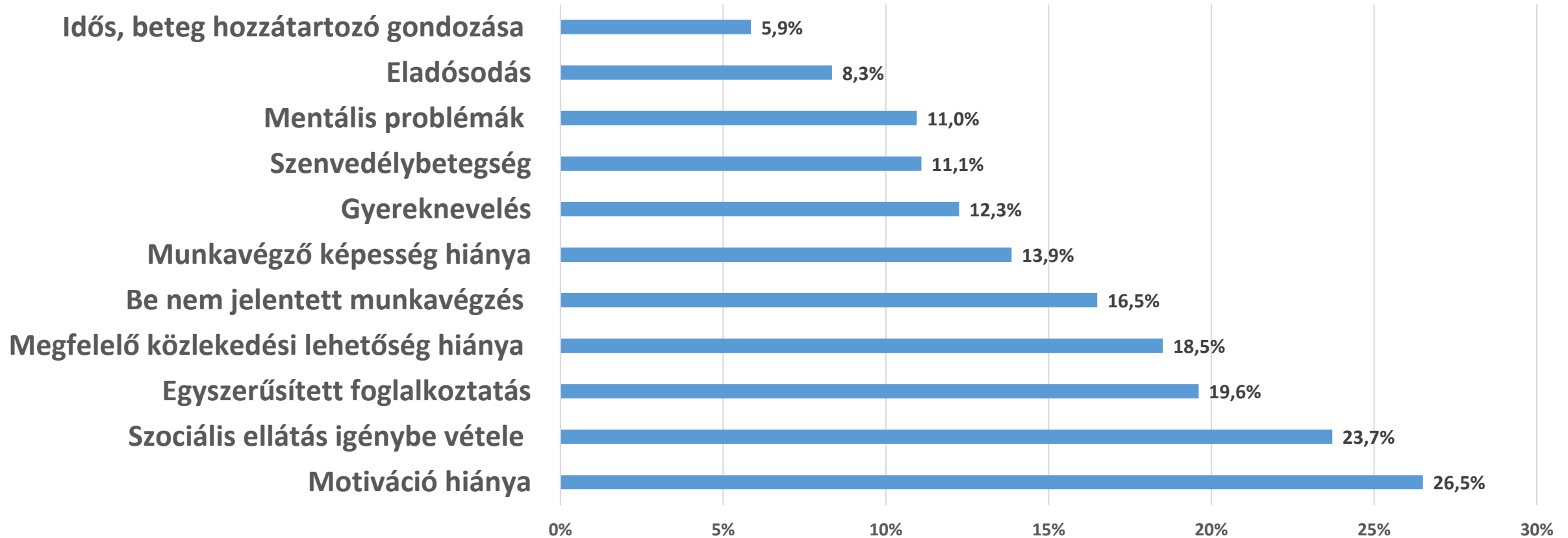
Kormányzati célkitűzések

- **a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátája 2030-ra érje el a 85%-ot,**
- az elmúlt évek gazdasági növekedésének eredményeként nem a munkanélküliség, hanem a **munkaerőhiány jelenti az egyik legfőbb kihívást**
- **a potenciális munkaerő-tartalék mozgósítása**
 - álláskereső és munkavállalók képzésének támogatása
 - nem tanuló és nem dolgozó fiatalok támogatása
 - 55 év feletti munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedésének támogatása
- **a gazdaság munkaerőigényét elsősorban hazai munkaerővel kell kielégíteni**

Munkaerő-tartalékok mozgósításának akadályai

- **Regisztrált álláskeresők – magas a szociális ellátásban részesülők aránya**
- **Alacsony azoknak a száma, akik közvetíthetők, sok esetben tartós álláskeresők és komplex hátránnyal küzdők vannak jelen a regiszterben**
- **Adósságcsapda:** a különböző adósság, tartozás és egyéb rendszeres követelések miatt a dolgozni tudók és szándékozók esetében is jelentős ellenősztönzők vannak a legális munkavállalás tekintetében
- **Közfoglalkoztatás:** a munkaerő-tartalék egy része a közfoglalkoztatásban helyezkedett el, a kormányzati politikákat úgy kell alakítani, hogy rugalmasan lehessen a közfoglalkoztatottakat is a munkáltatók felé közvetíteni

Álláskeresők munkába állását akadályozó tényezők (adott tényező az álláskeresők hány százalékát érinti, KH becslések összesítése)



Kompetencia-alapú munkaerő-fejlesztés és közvetítés

- **A hazai munkaerő-tartalék mozgósításához új módszerek szükségesek:** javítani szükséges az NFSZ közvetítési hatékonyságát
- Cél, hogy **a közvetítés során az álláskeresők személyes jellemzői mellett az egyéni adottságok, képességek és motiváció is figyelembe vételre kerüljön.**
- Ehhez **objektív mérések** elvégzésére szolgáló módszert szükséges fejleszteni. Két megyében elindult egy **pilot program**, melyben kísérleti módszereket tesztelünk. Az eredmények visszamérését követően egy olyan, **az NFSZ eszközszerébe beépülő saját rendszer kialakítása a cél, amely középtávon hatékonyan segítheti az álláskeresők közvetítésének folyamatát.**
- Fontos, hogy a **vállalkozások részéről is pontosan definiált legyen a munkakör és azon személyes kompetenciák, melyekkel a jelölteknek rendelkezniük kell.**

HÁROMÉVES BÉRMEGÁLLAPODÁS

❑ Az EU minimálbér átültetésével járó jogalkotási feladatok 2024-ben lezajlottak

- A bérmegállapodások kijelölt konzultatív fóruma a VKF.
- Indikatív referenciaérték: a rendszeres bruttó átlagkereset 50%-a

❑ Hároméves bérmegállapodás 2025-2027.

Cél: A minimálbér **2027-ben** eléri a **2027. évi várható rendszeres bruttó átlagkereset 50 %-át**.

✓ A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) emelés mértéke:

- 2025. január 1. napjától **9 %-os emeléssel** 290.800,- Ft
- 2026. január 1. napjától **13 %-os emeléssel** 328.600,- Ft
- 2027. január 1. napjától **14 %-os emeléssel** 374.600,- Ft

✓ A garantált bérminimum 2025. január 1. napjától **7%-os emeléssel** 348.800,- Ft

- A 2026. és 2027. évi garantált bérminimum emelés mértékét a felek később határozzák meg.

✓ A munkáltatók törekednek az általános béremelések során a **keresetek reálértékének növelésére**.

✓ A munkáltatók speciálisan **könnyített szociális hozzájárulási adófizetésre** kaptak lehetőséget 3 évre.

✓ Egyes **makrogazdasági mutatók változásának kumulált összege legalább 1 százalékpontos eltérése** esetén lehetőség van a minimálbérek **újrátárgyalására**.

✓ A VKF megvizsgálja az ágazati bértarifarendszer hosszabb távon történő kialakításának lehetőségét .

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény módosítása

Előzmény

- Az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó szabályozás (2010. évi LXXV. törvény) **2025. július 1-jétől** hatályba lépő módosítása alapján
 - e foglalkoztatási formában a **munkanapok száma legfeljebb 120 nap lehet** és
 - a ledolgozható munkanapok száma a **munkavállalóhoz kötött**.
- 2025-ben egy munkavállalónak **2025. július 1-jétől** áll rendelkezésére az egyszerűsített foglalkoztatásban teljesíthető 120 nap, azaz **a félév teljes időtartama alatt értendő a 120 nap**, majd **2026. január 1-jétől a 120 napos korlátozás a teljes évre vonatkozik**.
- Az Agrárminisztérium és a mezőgazdasági ágazat képviselői jelezték, hogy
 - a szigorítás a **mezőgazdasági idénymunkánál aránytalan nehézséget okoz** és
 - veszélyezteti a mezőgazdasági ágazat működőképességét, mert
 - az őszi betakarítás már nem lenne megoldható mezőgazdasági idénymunkás foglalkoztatásával, ha az év első felében elfogy a 120 nap

Mezőgazdasági idénymunka szabályozásának tervezett módosítása 2026. január 1. napjától (napok száma, közteher, nyugellátás)

Mezőgazdasági idénymunka esetén az egy naptári évre irányadó **120 nap további 90 nappal meghosszabbítható**, azonban erre az időre:

- **Magasabb összegű közteher fizetendő**
 - **120 napra** a közteher a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér 0,75%-a**, ez 2025-ben: 2.200,- Ft
 - **a további 90 napra** a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér 1,125%-a**, ez 2025-ben: 3.300,- Ft
- **Változik a nyugellátás számítási alapja:**
 - **120 napra** naponta a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér 2,1%-a**
 - **a további 90 napra** a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér 3,15%-a**

Egyéb tervezett módosítások 2026. január 1. napjától

- **Alkalmi munka** esetén az azonos felek közti foglalkoztatásnál a **90 napos éves korlát megszűnik**
 - A 90 napos éves korlát fenntartása nem indokolt az egyszerűsített foglalkoztatásban tölthető 120 napos, munkavállalóhoz kötött felső határ bevezetésével.
 - Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között összesen **legfeljebb 5 egymást követő naptári napig** és **egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb 15 naptári napig** létesített, határozott időre szóló munkaviszony
- **Filmipari statiszta** foglalkoztatása esetén **a nyugellátás számítási alapja változik:**
 - 2025. január 1-jétől: naponta a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér 2,8%-a**
 - 2026. január 1-jétől: naponta a tárgyhónap első napján érvényes **minimálbér 8,4%-a**
- Az **egyszerűsített munkaszerződés** (törvény melléklete) adminisztráció-csökkentő célú **módosítása**
 - a munkáltató rögzítheti a munkaidő kezdő és befejező időpontját, ezzel a munkabér, esetleges bérpótlékok pontos elszámolása érdekében már nem kell külön nyilvántartást vezetni.

Futó munkaerőpiaci programok

A mintegy 460 milliárd forint értékű uniós forrásból megvalósuló munkaerőpiaci programok célja az álláskeresők elhelyezkedésének és mobilitásának elősegítése, a hazai munkaerő-tartalék mozgósítása, a munkahelyi képzések támogatása



GINOP Plusz-4.1.1 és a GINOP Plusz-3.1.1 Pillér projektekben a munkáltatók és az álláskeresők bér-, és képzési támogatásban; lakhatási, illetve utazási költségtérítésben részesülhetnek. Eddigi eredmények: **35,5 ezer álláskereső** elhelyezkedéséhez, mobilitásának elősegítéséhez, illetve képzéséhez nyújtott támogatást mintegy **41,13 mrd forint** összegben.



A **GINOP Plusz-3.2.1** kiemelt projekt keretében munkahelyi képzés - szakmai ismeretekre irányuló, IKT, soft skill, valamint nyelvi képzés -, valamint a kieső munkaidőre járó bér is támogatható. Eddigi eredmények: a projekt **98,5 ezer munkavállaló** képzéséhez járult hozzá, közel **24,9 mrd forint** támogatási összeggel.



Munkából munkába program: azon KKV-k létszámbővítésének támogatása a célja, melyek egyazon munkáltató által a pályázat benyújtását megelőző 3 hónapban leépítésre került, legalább 5, legfeljebb 20 fős munkavállalói állomány átvételével vállalják statisztikai állományi létszámuk növelését. Pályázat benyújtásának határideje: 2025. július 31. Keret: 1,3 Mrd Ft

További kiemelt kormányzati intézkedések

- **Új Gazdaságpolitikai Akcióterv**
- **Átfogó cél: gazdaság-ösztönzés, lakhatás, foglalkoztatás.**
- **Fiatalok foglalkoztatásának és lakhatásának támogatása:**
 - 2025 januárjától igényelhető a kamatmentes munkáshitel.
 - Havi 150 ezer forintig kedvezményes adózású, munkáltatók által nyújtható lakhatási támogatás.
- **KKV szektor beruházás-élénkítő intézkedései**
 - Tőkefinanszírozási program,
 - 1+1 KKV Beruházás-élénkítő Támogatási Program,
 - Exportösztönző hitel- és tőkeprogram.

A MAGYAR GAZDASÁGPOLITIKA JELENLEGI CÉLRENDSZERE 6 PILLÉREN NYUGSZIK



Fejlesztő állam

- Demján Sándor Program
- Széchenyi Kártya Program
- Áfa alanyi adómentesség és KIVA értékhatárok emelése


KKV-k fejlesztése


100 gyár építése

- 100 új gyár építésének megkezdése 2025-ben •
- 4 000 milliárd forintnyi új beruházás •
- Újraiparosítás folytatása •

Gazdaságpolitika jelenlegi célrendszere


Bér-konvergencia

- Hároméves bérmegállapodás
- Munkáshitel Program
- Pozitív reálbérek fenntartása


Adócsökkentő politika folytatása

- Családi adókedvezmény megduplázása •
- Édesanyák szja-mentessége •
- Szja-mentes CSED és GYED •


Lakhatás

- Budapesti és országos intézkedések a megfizethető lakhatás érdekében
- Lakhatási Tőkeprogram
- Vidéki Otthonfelújítási Program


Infláció elleni program

- Árfigyelő bővítése •
- Profittartalom szabályozás lehetősége •
- Hatósági árak bevezetésének lehetősége •



A gazdaságpolitika célrendszere a **gazdasági semlegesség** koncepcióján alapszik, amely szerint ellen kell állni mindenféle blokkosodásnak, és ki kell maradni azokból a konfliktusokból, amelyek arra kényszerítenek, hogy válasszunk Kelet és Nyugat között – legyen szó **(1) finanszírozásról, (2) beruházásokról, (3) piacokról, (4) technológiáról vagy (5) energiasemlegességről.**

Kamarai együttműködés főbb lehetőségei a munkaerő aktivizálása érdekében

- **Foglalkoztatás növelése**
 - Munkaerőpiaci igények felmérése (naprakész információk iparági trendek kapcsán)
 - Támogatások és ösztönzők (kommunikálás a KKV szektor felé)
 - Foglalkoztatásba vonás segítése hátrányos helyzetű csoportok számára (javaslatok kidolgozása)
 - Cégek informálása az állami foglalkoztatási szerv tevékenységéről, szolgáltatásairól (szakmai rendezvényeken történő kölcsönös szerepvállalás)
- **Felnőttképzés és átképzés**
 - Piaci igényekhez illeszkedő felnőttképzés (szakképző intézmények, vállalatok és munkavállalók közötti együttműködés támogatása; a megkövetelt készségek folyamatos figyelemmel kísérése)
 - Vállalati belső képzési/átképzési programok segítése (cégektől szerzett tapasztalatokra alapozva)
 - Megfelelő szakmai képzési és tanúsítási rendszerek kialakításának segítése
 - A digitalizáció elősegítése (az ipari és gazdasági digitalizációhoz kapcsolódó képzések)
- **A Kamara kutatási tevékenységén keresztül** vizsgálandó problémakörök azonosítása.



Nemzetgazdasági Minisztérium
Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkár

Köszönöm a megtisztelő figyelmet!