



Tisztelt Munkaadó, Vállalkozó!
Kedves Partnerünk!

Az alábbiakban szeretnénk felhívni szíves figyelmét a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazásának számos előnyére.

Szemléletváltás, esélyegyenlőség, a szervezeti kultúrára gyakorolt hatások

Egészségkárosodással élő ember alkalmazása olyan pozitív irányú, szervezeti szintű folyamatokat indíthat el, amelyek már rövidtávon pozitív hatással vannak a szervezet egészére. Ha „a megfelelő embert a megfelelő helyre” foglalkozási rehabilitációs alapelv egyre szélesebb körben érvényesül, a célcsoport foglalkoztatása jelentősen bővíthető.

A tapasztalatok szerint a nyitottabb, befogadóbb munkahelyi légkör kialakulásához is hozzájárul, ha megváltozott munkaképességű emberek is dolgoznak a csapatban. A közös munka mindenki szemléletét átalakítja, meghatározza a gondolkodás szempontjait úgy a vállalati környezetben, mint a hétköznapiak során. Számos példa mutatja, hogy a munkavállalók toleránsabbakká válnak, jobban elfogadják a különbségeket és sok esetben egyfajta új típusú vezetői szemlélet is kialakul, erősödik a csapategység, az összetartozás érzése is, sőt arra is van példa, hogy a termelékenység és a működési hatékonyság is nő ennek köszönhetően.

Sok megváltozott munkaképességű ügyfél vár arra, hogy el tudjon helyezkedni, ezért nagyobb belső motiváció hajtja őket. A munkaadók véleménye szerint ők sok esetben pontosak, megbízhatóak, szabálykövető hozzáállással bírnak, lojálisak.

A megváltozott munkaképességű emberek képesek érdemi, értékteremtő munkát végezni és jó teljesítményt nyújtani egy jól megválasztott munkakörben, valamint a kedvezmények mellett foglalkoztatásuk költséghatékonyabb lehet a vállalkozások számára.

Gazdasági előnyök

Az állam különböző pénzügyi és adózási eszközökkel és támogatásokkal segíti, ösztönözi a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását a nyílt munkaerőpiacon, így a munkáltató gazdasági versenyelőnyre tehet szert.

1. Rehabilitációs hozzájárulás

A legfontosabb kedvezmény, hogy a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása révén **kiváltható a rehabilitációs hozzájárulás (továbbá a teljes SZOCHO kedvezmény)**, így vállalkozása szinte költségmentesen foglalkoztathat megváltozott munkaképességű személyeket. Egyetlen megváltozott munkaképességű munkavállaló alkalmazása révén közvetve 2026-ban 2.905.200 Ft/fő összegű kedvezmény érhető el.

Ha az Ön vállalkozásában a foglalkoztatottak tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt és ha ebből a megváltozott munkaképességű munkavállalók száma nem éri el a létszám 5 %-át (kötelező foglalkoztatási szint), akkor vállalkozásának a minimálbér összegének kilencszeresét kitevő rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie. **Amennyiben a kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő létszámú megváltozott munkaképességű személyt alkalmaz, vállalkozása mentesül a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól.**

2. Szociális hozzájárulási (SZOCHO) adókedvezmény

Amennyiben vállalkozása erre jogosult, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetén **teljes körű járulékkedvezményt (SZOCHO)** vehet igénybe.

Ehhez szükséges

a) a komplex minősítésről szóló érvényes dokumentum
vagy

b) azon határozat, amely igazolja az ellátás/fogyatékosági támogatás/vakok személyi járadékának folyósítását.

Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály

4026 Debrecen, Darabos u. 9-11. Telefon: (36 52) 526-370 E-mail: tarsadalombiztositas@hajdu.gov.hu

Hivatali kapu azonosító: 420315322

Más célcsoportok mellett a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak után is **adókedvezmény vehető igénybe**, amely a megállapított adóalap – de legfeljebb a minimálbér kétszeresének – 13 %-a.

3. Társasági adóalapot csökkentő tétel

Az Ön vállalkozásánál ez akkor alkalmazható, ha az átlagos állományi létszám nem haladja meg a 20 főt.

4. Vállalkozói bevételt csökkentő tétel (vállalkozói személyi jövedelemadó)

Ha Ön egyéni vállalkozó és 50%-ban megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat, úgy a vállalkozói adóalap meghatározásánál a vállalkozói bevétel csökkenthető az alkalmazottnak fizetett bérrel (Ft/hó/fő).

5. Kisvállalati adóalapot csökkentő tétel (KIVA)

A kisvállalati adó alapja a jóváhagyott osztalék és a tőkeműveletek eredménye, valamint egyes további módosító tételek egyenlege, növelve a személyi jellegű kifizetésekkel, de legalább a személyi jellegű kifizetések összege (minimum-adóalap). A jogszabályi feltételeknek megfelelő munkavállalók nagy része után a kisvállalati adóban is adóalap-csökkentő tétel érvényesíthető.

6. Foglalkoztatást bővítő támogatások

Amennyiben vállalkozása megfelel a támogatási feltételrendszernek, úgy **új** megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásakor **bér és bérjellegű támogatást** igényelhet a helyi munkaügyi szervezetenél (Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya) a Nemzeti Foglalkoztatási Alap és/vagy az Európai Unió forrásai terhére.

Munkáltatói márkaérték és társadalmi szerepvállalás

A megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása olyan kommunikációs tartalom, amelynek pozitív hatása van a szervezet, mint brand értékére (CSR- társadalmi felelősségvállalás).

Munkát adni egy hátrányos helyzetű embernek erkölcsi megelégedettséget eredményez, emellett a foglalkoztatás elősegíti, hogy a megváltozott munkaképességű személyekhez kötött elfogadási hajlandóság növekedjen a társadalomban, segíti a társadalom tudatformálását a megváltozott munkaképességű személyekkel kapcsolatban.

Egy megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásának sikeressége a munkáltató részéről bizonyos mértékű nyitottságot és rugalmasságot igényel, elköteleződést a megoldások keresésére és alkalmazására. **Rehabilitációs mentoraink ebben nyújtanak segítséget az alábbi elérhetőségeken:**

Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály
Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály
4026 Debrecen, Darabos utca 9-11. B épület fszt.18.

Ferenczi Gábor	52/550-792	ferenczi.gabor@hajdu.gov.hu
Maklári Anna Judit	52/550-790	maklari.anna@hajdu.gov.hu



A további részletekről a <https://ertekvagy.hu/> oldalon tájékozódhatnak.