



A Nógrád Vármegyei  
Kereskedelmi és Iparkamara  
online kiadványa

I. ÉVFOLYAM 4. SZÁM

# Aktualitások szakértő tanácsadóinktól

Tisztelt Vállalkozók!

Örömmel ajánljuk figyelmükbe a Kamarai Szakmai Szemle negyedik számát, amely ezúttal is azzal a céllal készült, hogy egy helyen gyűjtse össze azokat az aktuális szakmai információkat, amelyek segíthetik a vállalkozások mindennapi működését és fejlődését.

Kiadványunkban a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara konzorciumi vezetése mellett 9 területi kamara együttműködése által életre hívott, a vállalkozások számára térítésmentesen elérhető, 19 szakterületet lefedő Tanácsadói Hálózat szakértői osztják meg tapasztalataikat, elemzéseiket és az adott szakterület legfontosabb aktualitásait.

**Ebben a számban a szakmai cikkek mellett szakértőink egy részével is megismerkedhetnek:** bemutatkozásukból megtudhatják, hogy pontosan milyen kérdésekben és ügyekben tudnak segíteni az ingyenesen igénybe vehető tanácsadások keretében.

Szakértőink teljes névsorát és elérhetőségét az alábbi linken találják:

[KATTINTSON IDE SZAKÉRTŐINK ELÉRHETŐSÉGEIÉRT](#)

Bízunk benne, hogy a Kamarai Szakmai Szemle hasznos útmutatóként szolgál majd vállalkozásuk számára.

Jó olvasást kívánunk!

Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Békés Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Heves Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara  
Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Zala Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

## Elindult a nyugtaadat-szolgáltatás – mit kell most ténylegesen tennie a vállalkozásoknak?

Szeptember 1-jével a kézzel kiállított nyugta már nem csupán a nyugtatömbben és a könyvelésben hagy nyomot. 2026. szeptember 1-jétől a kézi és a számítógéppel előállított nyugtákról is adatot kell szolgáltatni a NAV részére. A rendszer tehát elindult, és az első napok számai azt mutatják, hogy a vállalkozások jelentős része már használja is. Most tehát már nem az a kérdés, hogyan készülünk fel az új kötelezettségre, hanem az: hogyan építsük be azt a vállalkozás mindennapi működésébe úgy, hogy januártól se okozzon problémát?

[BŐVEBBEN](#)

## Bértervezés: erősebb alapok az őszi döntésekhez

Előző cikkünkben azt mutattuk meg, hogyan válhat a féléves teljesítményértékelés a HR-kontroll egyik legfontosabb kapcsolódási pontjává: ha a vezetők az évközi beszélgetések során tudatosan rögzítik a munkakörök tartalmának változását, a felelősségi körök bővülését, az új kompetencia-igényeket, a megtartási kockázatokat és a besorolási kérdéseket, akkor a HR olyan korai, vezetőkkel validált információkhoz jut, amelyek támogatják a munkaköri leírások aktualizálását, a munkakörelemzést, a Grade-rendszer felülvizsgálatát és az őszi bér- és létszámtervezés előkészítését. Erre építve ebben a cikkben azt vizsgáljuk, hogyan alakíthatók ezek az adatok konkrét bértervezési inputtá, és hogyan segíthetik a teljesítményhez, munkaköri változáshoz, Grade-váltáshoz, piaci bérlemaradáshoz vagy megtartási kockázathoz kapcsolódó döntések elkülönítését.

[BŐVEBBEN](#)

## CBAM engedély

A CBAM karbonvám (Carbon Border Adjustment Mechanism) az Európai Unió egyik új klímapolitikai eszköze, amelynek célja a szén-dioxid-kibocsájtás csökkentése. Az engedély megszerzése azon importőrök, illetve közvetett vámjogi képviselők részére szükséges, akik a CBAM hatálya alá tartozó árukat terveznek importálni 2026. január 1-et követően nettó 50 tonna/év felett. Mentesség alkalmazható, ha az importőr éves szinten 50 tonnánál kevesebb CBAM-köteles árut hoz be az EU-ba. A küszöbértékbe nem számít bele a villamos energia és a hidrogén.

[BŐVEBBEN](#)

## A munkaviszony létesítésének dogmatikai alapjai és gyakorlati szempontjai a Munka Törvénykönyve tükrében

A munkaviszony létesítése a munkajog egyik legkritikusabb területe. A felek közötti konszenzus jogszabályszerű rögzítése megelőzi a későbbi jogvitákat. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szigorú kereteket szab a munkaszerződés tartalmára és alakítására vonatkozóan. Jelen cikk a munkaviszony kezdeti szakaszának legfontosabb jogszabályi előírásait, a kötelező tartalmi elemeket és a felmerülő gyakorlati buktatókat elemzi. A munkaviszony létesítése során elkövetett hibák súlyos anyagi és jogi következményekkel járhatnak a munkáltatóra nézve.

[BŐVEBBEN](#)

## Feketelista és második esély – Az Integritás Hatóság kizárási nyilvántartása és az öntisztázás kettős rendszere

Az Integritás Hatóság 2026. augusztus 13-án jelentette be, hogy megindítja az első nyilvántartásba vételi eljárásokat, és megkezdje a közbeszerzési eljárásból büncselekmény elkövetése miatt kizárt gazdasági szereplők nyilvántartásának vezetését. A hatóság közleménye szerint az intézkedés nélkülözhetetlen az uniós támogatások újraindításához, egyúttal azonban nem pusztán szankciós eszköz, az érintettek számára nyitva áll az öntisztázás lehetősége is. A fejlemény a kizáró okok hazai rendszerének régóta hiányzó elemét pótolja, és a gyakorló jogalkalmazók számára több ponton is újragondolást igényel – az alábbiakban ezeket a csomópontokat tekintjük át.

[BŐVEBBEN](#)

## Adatvédelmi incidens – amikor elindul a 72 óra

Egy rossz címzett, egy elveszett laptop vagy egy feltört postafiók is lehet adatvédelmi incidens. A kérdés nem az, hogy megtörténik-e, hanem az, hogy mikor és a vállalkozás kellően felkészült-e rá. Ebbe a kategóriába tartozik az adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisülése, elvesztése, megváltoztatása, jogosulatlan közlése vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférés. A GDPR 33. cikke alapján az adatkezelőnek az incidenst haladéktalanul, indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával a tudomásszerzést követően be kell jelentenie a felügyeleti hatóságnak, ha az valószínűsíthetően kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

[BŐVEBBEN](#)

## **Dokumentumok és számlák feldolgozása AI-val, a papírhegy, ami magától lesz adattá**

Minden vállalkozásnál ott van egy visszatérő, unalmas és mégis elkerülhetetlen feladat: valakinek be kell pötyögnie az adatokat. Bejövő számlák a könyvelésbe, szállítólevelek a raktárkészletbe, szerződések fontos dátumai egy táblázatba. Ez a munka nem nehéz, csak lassú, monoton, és pont ezért hibázunk benne a legtöbbször. Épp ez az a terület, ahol a mesterséges intelligencia ma az egyik legjobb megtérülést hozza egy kisvállalkozásnak. Nézzük meg, hogyan. A cél itt sem a technológia önmagáért. A cél az, hogy a munkatársa ne adatrögzítéssel töltse a délelőttjét, hanem azzal, amihez ember kell.

[BŐVEBBEN](#)

## **A vizuális piac újrendezése – Hol a helye a mesterséges intelligenciának, és mikor elengedhetetlen a szakember?**

A mesterséges intelligencia (MI) térnyerése a vizuális kommunikáció területén az elmúlt évek legjelentősebb technológiai ugrása. A piacon megjelent, laikusok számára is könnyen kezelhető képgenerátorok és sablonalapú szoftverek alapjaiban írják át a tervezőgrafikusi szakma és a vállalati marketing dinamikáját. Bár a jelenség sokakból bizonytalanságot vált ki, vállalatvezetők és gazdasági szempontból azonban nem válságról, hanem a piac egy teljesen természetes, racionális kettészakadásáról beszélhetünk. Ennek megértése kulcsfontosságú a cégek marketingbüdzsájének optimális felhasználásához.

[BŐVEBBEN](#)

## **Folytatódik a Demján Sándor Tőkeprogram: 43,9 milliárd forint juthat 145 magyar KKV-hoz**

A Magyar Fejlesztési Bank 2026. augusztus 26-i döntése alapján folytatódhat a Demján Sándor Tőkeprogram végrehajtása. A program második, mintegy 43,9 milliárd forintos forrásrészletéből 145 korábban kiválasztott hazai kis- és középvállalkozás finanszírozása válhat lehetővé. A befektetési időszakot egyúttal négy hónappal meghosszabbították. A döntés fontos előrelépés a támogatott vállalkozások számára, ugyanakkor nem jelent új pályázati vagy jelentkezési kört.

[BŐVEBBEN](#)

## Zöld és digitális – Fenntarthatósági (ESG) szoftverek és energiahatékonyság

A fenntarthatóság már nem a jövő, hanem a jelen üzleti valósága. Sokan úgy gondolják, hogy a környezetvédelmi és társadalmi elvárások csak a multinacionális óriáscégeket érintik. Ez a tévhit azonban komoly versenyhátrányt okozhat. Nem divatról vagy elméleti elvekről van szó: az ESG ma már a túlélés záloga is lehet. Ha egy helyi vállalkozás nagyobb gyárak beszállítója, hamarosan kötelezően be kell mutatnia a zöld adatait, különben kicserélik egy felkészültebb partnerre. Emellett a bankok is egyre szigorúbban nézik a fenntarthatóságot: a zölden működő cégek olcsóbb hitelekhez juthatnak, míg a lemaradók drágábban vagy egyáltalán nem kapnak finanszírozást.

[BÖVEBBEN](#)

## Mikor lehet jogszerű az eltérő bérezés? – A Kúria döntése és a bértranszparencia

A munkavállalók bérezése egyre fontosabb munkajogi kérdéssé válik a vállalkozások számára. Nemcsak az jelenthet problémát, ha a munkáltató nem tartja be az egyenlő bánásmód követelményét, hanem az is, ha egy esetleges jogvita során nem tudja megfelelően megindokolni, hogy miért részesülnek egyes munkavállalók eltérő díjazásban. A kérdés különösen aktuális az Európai Unió bértranszparenciára vonatkozó új szabályai miatt. A Kúria BH2026. 101. számú döntésében azt vizsgálta, hogy jogszerű lehet-e az eltérő bérezés olyan munkavállalók esetében, akik hasonló munkát végeznek, azonban eltérő országban, eltérő munkaerőpiaci és jogszabályi környezetben dolgoznak.

[BÖVEBBEN](#)

## Honnan jöhet a következő jó üzleti ötlet?

Hogyan segíthet az AI olyan külföldi példákat, más ágazatokban működő megoldásokat és új trendeket felfedezni, amelyekből saját vállalkozása is inspirációt meríthet? Egy vállalkozás fejlődését nem kizárólag a teljesen új ötletek viszik előre. Legalább ilyen értékes lehet annak felismerése, hogy egy máshol már bevált megoldás hogyan alkalmazható a saját piacon, vagy egy másik ágazat gyakorlata hogyan ültethető át a saját vállalkozás működésébe. Ehhez érdemes időnként a megszokott szakmai környezetet kívül is körbe nézni. A mesterséges intelligencia ezen a ponton jelentősen kitágíthatja a vállalkozó információs horizontját.

[BÖVEBBEN](#)

## NAV-adategyeztetés 2026-ban – amikor a NAV először kérdez, és csak utána ellenőriz

A vállalkozások adózása az elmúlt években látványosan elmozdult az adatalapú működés irányába. Az online számlaadat-szolgáltatás, az online pénztárgépek, az elektronikus bevallások, a foglalkoztatotti bejelentések és a különböző kontrolladatok révén a Nemzeti Adó- és Vámhivatal ma már sok esetben hamarabb észlel egy eltérést, mint ahogy az egy hagyományos ellenőrzésben kiderülne. Ez alapvetően megváltoztatja az adózói kockázatkezelést: a pontatlan adat, a késedelmes bizonylatátadás vagy egy elmaradt bevallás már nem csupán belső adminisztratív probléma, hanem közvetlen NAV-megkeresést eredményezhet.

[BŐVEBBEN](#)

## Iskolai dugók: amikor a jó szándék veszélyes közlekedési helyzetet teremt

A szülői célnak nem annak kellene lennie, hogy a gépkocsival a lehető legközelebb jussanak az iskola főbejáratához. A tilosban történő megállás, a gyalogátkelőhely közvetlen környezetének elfoglalása vagy a járda akadályozása nemcsak szabálytalan lehet, hanem nagyban veszélyeztetheti a gyermekek közlekedését. Különösen problémás, amikor egy jármű a gyalogátkelőhely közelében úgy áll meg, hogy akadályozza a gyalogosok és a gépjárművezetők kölcsönös észlelését. Egy parkoló vagy várakozó autó ugyanis kitakarhatja az úttestre lépő gyermeket. A probléma ugyanakkor nem oldható meg kizárólag ellenőrzéssel vagy bírságokkal.

[BŐVEBBEN](#)

## Banksy szerzői jogi vitája a GUESS márka tulajdonosával

A Guess a licence jogokat a Full Colour Black Ltd. (kereskedelmi nevén Brandalised) nevű cégtől vásárolta, amely a Banksy-graffitik kereskedelmi jogaival üzletel. Miután Banksy a nyilvánosság előtt tolvajnak nevezte őket, a Brandalised 1,3 millió fontos rágalalmazási pert indított a művész és cége (Pest Control) ellen. A Brandalised valódi célja a perrel nem is a kártérítés volt, hanem az, hogy a bírósági eljárás során leleplezzék Banksy valódi kilétét, mivel a művész évtizedek óta anonim módon alkot. Úgy gondolták, Banksy inkább visszakozik, semmint, hogy felfedje az arcát a bíróság előtt.

[BŐVEBBEN](#)

## A vezetői elköteleződés mint a vállalati siker alapköve

A vállalkozások sikerességét számos tényező befolyásolja: a piaci környezet, a termékek vagy szolgáltatások minősége, a megfelelő erőforrások rendelkezésre állása és a hatékony folyamatok. Mindezek mellett azonban van egy olyan tényező, amely valamennyi területre közvetlen hatást gyakorol: a vezetői elköteleződés. Egy szervezet működésének irányát, kultúráját és fejlődési lehetőségeit alapvetően a vezetés hozzáállása határozza meg. Nem véletlen, hogy az ISO 9001 Minőségirányítási Rendszer egyik legfontosabb alappillére is a vezetői elkötelezettség. A vezetői elköteleződés jóval többet jelent formális irányításnál vagy a napi operatív feladatok felügyeleténél.

[BŐVEBBEN](#)

## D&O biztosítás: ki védi meg a cégvezetőt, ha a döntése miatt őt személyesen éri kárigény?

Egy vállalkozás vezetőjeként naponta hozunk olyan döntéseket, amelyek a cég működését, eredményességét és jövőjét befolyásolják. Szerződést írunk alá, beruházásról döntünk, hitelt veszünk fel, munkavállalókat alkalmazunk, beszállítókat választunk, új piacokra lépünk. A döntések többsége természetesen a vállalkozás javát szolgálja. Egy rossz döntésnek azonban nemcsak a cég lehet a vesztese: bizonyos esetekben a vezető tisztségviselő személyes felelőssége is felmerülhet. Ez különösen fontos a kkv-szektorban, ahol gyakori, hogy a tulajdonos és az ügyvezető ugyanaz a személy, így szélsőséges esetben a cégvezető személyes vagyona is érintetté válhat.

[BŐVEBBEN](#)

## Az ESG szerepe és jelentősége a vállalati működésben

Az ESG rendszerszemlélet bevezetése nagymértékben segíti a fenntarthatóságra történő átállást. Egyrészt általános javaslatokat fogalmaz meg a bevezethető intézkedésekről, másrészt konkrét mérőszámokkal, indikátorokkal, úgynevezett kulcsteljesítmény-mutatókkal mérhetővé, ezáltal összehasonlíthatóvá teszi a vállalat fenntarthatósági hatásait mindhárom pillér esetében. Így követhetővé válik a vállalati teljesítmény, a vállalások teljesítése, összehasonlíthatóvá válnak fenntarthatósági szempontból is az adott iparágban tevékenykedő vállalatok, valamint hozzásegít a green washing, azaz a zöldre festés – nem valós zöld kommunikáció csökkentéséhez is.

[BŐVEBBEN](#)

## Tájékoztató a jövedéki termékek meghatározásáról

A jövedéki termékek többsége mindenki számára ismert. Köztudott például, hogy az üzemanyag célú benzin, a cigaretta, az alkoholos ital jövedéki terméknek minősülnek. Ez a cikk általános tájékoztatót ad a jövedéki termékekhez kapcsolódó kötelezettségekről, így a jövedéki adó fizetési kötelezettségről, a jövedéki termékekkel folytatott tevékenységekről, valamint az ezekkel kapcsolatos jövedéki adójogi szabályokról.

[BÖVEBBEN](#)

## Munkahelyi levegő: mikor kötelező a mérés?

A kkv-szektorban is sok vállalkozás használ olyan technológiát (pl. forrasztás, ragasztás, lakkozás, felülettisztítás, stb..) ahol a folyamatok során füst, aeroszolk, oldószergőzök, valamint egyéb veszélyes anyagok kerülhetnek a munkatér levegőjébe. Sok cég rendelkezik ezek kiszűrésére, csökkentésére alkalmas megoldásokkal, de nagyon sok esetben nem lehet teljesen kizárni az egyes veszélyes anyagok levegőbe jutását.

[BÖVEBBEN](#)

## PPWR a gyakorlatban: PFAS-korlátozások, újrahasznosíthatóság és megfelelés

Az EU által 2026. augusztus 12-től hatályba lépett új Csomagolási és Csomagolási Hulladék Szabályzat (PPWR) révén a vállalkozásoknak minden iparágban fel kell készülniük a csomagolási szabványok és gyakorlatok változásaira. Ez a szakcikk konkrét csomagolóanyagok esetében mutatja be ennek jelentőségét.

[BÖVEBBEN](#)

## Miért penészedhet az épület az energetikai felújítás után?

A homlokzati hőszigetelés, a nyílászárók cseréje és a fűtési rendszer korszerűsítése megfelelő tervezés és kivitelezés mellett jelentős energiamegtakarítást eredményezhet. Mégis gyakran találkozhatunk azzal a jelenséggel, hogy egy korábban problémamentes épületben éppen az energetikai felújítást követően jelenik meg a penészesedés. Ennek oka általában nem maga a hőszigetelés, hanem az épület hő- és nedvességtechnikai egyensúlyának megváltozása, illetve a felújítás egyes elemeinek nem megfelelő összehangolása.

[BÖVEBBEN](#)

**Dr. Csontos Krisztián** **Miben tudok segíteni?****munkajog**

Dokumentumok tervezésében: munkaszerződések, versenytilalmi megállapodások, tanulmányi szerződések és belső szabályzatok (pl. cafeteria, IT-eszközhasználat) szerkesztése. Jogviszony megszüntetésében: felmondások, azonnali hatályú felmondások és közös megegyezések jogilag helytálló előkészítése, átszervezések és csoportos létszámcsökkentések menedzselése. Munkaügyi auditban és megfeleléségekben: a céges gyakorlatok átvilágítása a munkaidő-nyilvántartás, a bérpótlékok és a munkavédelmi felelősség szempontjából. Jogviták rendezésében: hatékony képviselő a hatóságok (bírósa, munkaügyi felügyelet) előtt, valamint teljes körű peres képviselő elmaradt munkabérek, kártérítések vagy jogellenes felmondások esetén.

**Kinek tudok segíteni?**

Munkavállalóknak és felsővezetőknek a karrierút minden szakaszában, az állásajánlatok értékelésétől a bonyolult végkielégítési tárgyalásokig. Kis-, közép- és nagyvállalatoknak, valamint HR osztályoknak. Szakszervezeteknek és üzemi tanácsoknak a kollektív érdekvédelem érdekében. Vállalati környezetben működő munkáltatóknak a napi szintű működés során.



+ 36 20 993 3835



csontos.krisztian.dr@gmail.com

**Homor József****adóza****Miben tudok segíteni?**

Segítségnyújtás számviteli, adózási és pénzügyi kérdésekben, a vállalkozás működésében rejlő kockázatok felismerésében, valamint a hatósági ellenőrzésekre való felkészülésben. Közreműködöm vállalkozások átalakulásának, vagyonértékelésének és támogatási elszámolásainak ellenőrzésében, továbbá összetett gazdasági, elszámolási vagy számviteli problémák feltárásában és megoldásában. Célom, hogy a jogszabályi előírásokat a gyakorlatban is alkalmazható szakmai segítséggé formáljam.

**Kinek tudok segíteni?**

Elsősorban mikro-, kis- és középvállalkozások tulajdonosainak és vezetőinek, akik megalapozott pénzügyi döntéseket szeretnének hozni, biztonságosabbá kívánják tenni vállalkozásuk működését, vagy számviteli, adózási, ellenőrzési, átalakulási, illetve elszámolási kérdéssel szembesülnek. Segítségnyújtás tudok nyújtani azoknak a vállalkozásoknak is, amelyek egy összetett gazdasági helyzetben független, több évtizedes tapasztalaton alapuló szakmai véleményt keresnek.



+ 36 30 963 4381



homorj@gmail.com

**Kovács Petra****vám, logisztika****Miben tudok segíteni?**

Vámkezelések lebonyolításában (import és export, árutovábbítás), vámtarifaszám-meghatározásban (besorolás), utólagos módosítások elvégzésében, utólagos ellenőrzések képviselőként, engedélyek és korlátozások ellenőrzésében, AEO engedély kidolgozásában. Abban, hogy a származási szabályok és preferenciális vámok, mely országokból/ba érvényesek. Háromszög ügyletek kezelésében, CBAM engedélyekben. Hazatelepülő személyes vagyontárgyaik, járműveik hazahozatalában. Regisztrációs adó ügyintézésével kapcsolatosan. Jövedéki engedélyezésben, illetve EPR bevételek nyilvántartásaiban.

**Kinek tudok segíteni?**

A körforgásban jelen levő gazdasági társaságoknak, magánszemélyeknek, akik harmadik országos kereskedelmet folytatnak.

**+ 36 70 335 7684****kovacs.petra@zollconsulting.hu****Lévainé dr. Kis Andrea****pénzügy,  
biztosítás,  
befektetés****Miben tudok segíteni?**

Segítünk a kkv-k finanszírozási, megtakarítási és biztosítási kérdéseiben, valamint a vállalkozás vezetőinek és munkavállalóinak magánszemélyként felmerülő pénzügyi igényeiben is. Vállalkozások és magánszemélyek számára egyaránt segítséget nyújtunk többek között hitelek, állami támogatások, befektetések és megtakarítások, valamint vagyon-, felelősség-, lakás-, gépjármű- és életbiztosítások területén. Segítünk eligazodni az állampapírok, befektetési jegyek, részvények, kötvények, nyugdíjcélú és egyéb rövid-, közép-, és hosszú távú megtakarítások között, illetve a megfelelő finanszírozási lehetőség megtalálásában.

**Kinek tudok segíteni?**

Kkv-tulajdonosoknak és ügyvezetőknek, akik vállalkozásuk biztosításait, finanszírozását, pénzügyi lehetőségeit vagy megtakarításait szeretnék megfelelően és költséghatékonyan kezelni. Természetesen magánszemélyeknek és munkavállalóknak is segítséget nyújtunk hitelfelvételben, állami támogatásokban, befektetésekben, megtakarításokban és biztosításokban.

**+ 36 70 361 4860****innovagyon@gmail.com**

**Mészáros Róbert**

**jövedéki termékdíj,  
EPR, hulladék-  
gazdálkodás**

**Miben tudok segíteni?**

Segítek a jogi szabályozások megértésében, gyakorlati teendők elvégzésben, valamint a jövedéki ügyintézés, a környezetvédelmi termékdíj, a hulladékgazdálkodás és a kiterjesztett gyártói felelősség rendszerek témaköreiben.

**Kinek tudok segíteni?**

Szolgáltatásaimat import- és exporttevékenységet végzőknek, a csomagolószerek-gyártóknak, valamint a hulladéktermelő vállalkozásoknak egyaránt ajánlom.



+ 36 70 311 2128



info@zoldado.hu

**Nagy Zsuzsanna**

**ESG**

**Miben tudok segíteni?**

Szakértői támogatás a fenntartható vállalati működés kialakításához, a vállalat egyes részfolyamatainak megfeleltetésével vagy teljeskörű szervezeti felkészítéssel és ESG beszámoló készítéssel. A fenntarthatósági átalakítás során segítséget nyújtok a környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) szempontok alkalmazására való felkészülésben, közreműködöm a vállalatirányítási megfeleltetésben, céges dokumentációk ESG-kompatibilissé tételében, kockázatelemzés és kezelésben, valamint munkavállalói jóllét program bevezetésében is.

**Kinek tudok segíteni?**

Kkv-k részére ESG tanácsadással, ha az egyes részfolyamatokat szükséges a jogszabályi előírásoknak megfeleltetni (pl. bértranszparencia). Akkor, ha már megjelent a vevői igény a fenntarthatósági adatszolgáltatásra. Ha banki, befektetői és/vagy pályázati forrásbevonásnál fenntarthatósági kritériumokat is teljesíteni szükséges. Ha belső motiváció megjelent a fenntarthatóan működő vállalkozás kialakítására. Illetve ESG beszámoló összeállításával az érintett vagy a beszámoló készítést önként vállaló nagyvállalatoknak.



+ 36 30 285 2438



info@kunsagiroda.hu

**Pintér János**

**mesterséges  
intelligencia,  
M365**

**Miben tudok segíteni?**

Megkeresem azokat a hétköznapi vállalati folyamatokat, ahol mesterséges intelligenciával vagy automatizációval érdemi munkaórát és pénzt lehet megtakarítani, majd be is vezetjük a megoldást.

**Kinek tudok segíteni?**

Termelő, építőipari, kereskedelmi és szolgáltató cégeknek, ahol a vezető azt látja, hogy a kollégák nagy része még mindig sok időt tölt manuális adminisztrációval, táblázatokkal, e-mailelgetéssel. Tipikusan ott vagyok hatékony, ahol a tulajdonos szeretné modernizálni a működést, de nem akar évekig tartó, milliós rendszerbevezetésbe belekezdeni. Kis lépésekben, mérhető megtérüléssel dolgozom.



+ 36 20 240 6749



info.quickit@gmail.com

**Szabó Zoltán**

**minőségügy,  
szabványok**

**Miben tudok segíteni?**

ISO menedzsment rendszerek hasznosságát megmutatva, a folyamatok fejlesztésével, kockázatok minimalizálásával és a lehetőségek feltárásával hatékonyabb, eredményesebb és fenntarthatóbb működési rend kialakításában. Közép- és nagyvállalatok számára beszállítók fejlesztésében.

**Kinek tudok segíteni?**

Azoknak a vállalkozásoknak, akik vevői igények kielégítése érdekében fejlődni szeretnének, kerülnek a kockázatok, igazoltan hatékony, fenntartható rendszert szeretnének, folyamataikat optimalizálni szeretnék, beszállítóként kívánnak megjelenni, vagy beszállítói státuszukat megerősíteni. Közép- és nagyvállalatok esetében a beszállítók fejlesztésében, minősítésében.



+ 36 20 339 9250



esg@profiso.hu

**Weich Éva****grafikai tervezés****Miben tudok segíteni?**

Vállalkozások, intézmények arculatának, grafikai elemeinek megtervezésében, komplex projektek, kiállítási standok grafikai tervezésében és kivitelezésében. Bármilyen papír vagy digitális megjelenés elkészítésében. Lakberendezési, térrendezési és belsőépítészeti tanácsadással tudok hozzájárulni az esztétikus környezet kialakításához.

**Kinek tudok segíteni?**

Vállalkozásoknak, intézményeknek, iskoláknak, önkormányzatoknak, magánszemélyeknek, akik új arculatot, kiadványt, szórólapot szeretnének készíteni. Kiállítóknak a standjuk kivitelezésében.

**+ 36 70 290 7715****info@weichewa.hu**



## IMPRESSZUM

**Kiadvány neve:** Kamarai Szakmai Szemle

A Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara online kiadványa  
I. évfolyam 4. szám

**Felelős kiadó:** dr. Tordai Péter, NKIK elnök

**Szerkesztés:** Kiss Brigitta

Készült a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Vállalkozásfejlesztési Projektjének megbízásából, Magyarország Kormányának támogatásával.